

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025



**MAISON DE  
QUARTIER  
DE PORT-NEUF**

# SOMMAIRE

<b>RAPPORT MORAL .....</b>	<b>4</b>
<b>LA FONCTION ACCUEIL .....</b>	<b>6</b>
<b>ENFANCE .....</b>	<b>8</b>
<b>JEUNESSE .....</b>	<b>12</b>
<b>FAMILLES .....</b>	<b>18</b>
<b>ADULTES / SENIORS .....</b>	<b>24</b>
<b>ACIS .....</b>	<b>26</b>
<b>MÉDIATION NUMÉRIQUE .....</b>	<b>28</b>
<b>JARDIN DE L'ANSE .....</b>	<b>31</b>
<b>BIBLIOTHÈQUE .....</b>	<b>32</b>
<b>ANIMATIONS CULINAIRES .....</b>	<b>34</b>
<b>CONSEIL CITOYEN .....</b>	<b>36</b>
<b>COOPÉRATION MAISON DE QUARTIER ET CSC LE PERTUIS .....</b>	<b>38</b>
<b>RAPPORT SOCIAL .....</b>	<b>40</b>
<b>RAPPORT DE GESTION .....</b>	<b>42</b>
<b>BUDGET PRÉVISIONNEL 2026 .....</b>	<b>46</b>
<b>RAPPORT D'ORIENTATION .....</b>	<b>48</b>

# RAPPORT MORAL

*À la croisée des chemins...*

Lors de la précédente assemblée générale en 2025, nous vous avons fait état des difficultés conséquentes auxquelles notre association devait faire face : défaillance de la fonction de direction, absence de ligne claire du projet social, nécessité de restructurer l'organigramme du personnel pour une meilleure adéquation avec les enjeux du moment, obligation de retrouver un équilibre financier durable. La liste des défis était conséquente mais ces réalités bien prégnantes.

D'ailleurs, de nombreux centres sociaux sont en difficulté financière et de gouvernance. La période actuelle n'est pas prompt à l'optimisme alors que les moyens alloués au fonctionnement de nos structures sont souvent mis à mal, stagnants et de plus en plus contraignants. Il en faut de l'abnégation pour continuer à croire à notre action. L'implication sans faille des bénévoles et des salariés est nécessaire plus que jamais dans une société où l'on peut vite oublier l'essentiel : faire lien, sens, vivre collectivement, accepter nos différences et nos parcours singuliers.

Avec l'arrivée d'une direction de transition, à mi-temps, en septembre 2024, l'équipe bénévole et professionnelle s'est de nouveau mobilisée pour redonner de l'allant à un projet social utile à bon nombre d'habitants de Port-Neuf et d'ailleurs. Cette période a permis de donner le coup de volant nécessaire pour s'éviter plus tard des décisions bien plus complexes à assumer.

Une fois ces constats posés, partagés avec nos partenaires, qui conscients de notre situation, ont été soutenant, il a fallu progressivement remettre du « normal » dans un quotidien souvent compliqué, laborieux et sans repères stables.

Ainsi, entre septembre et juin 2025, les activités à destination des habitants ont été diverses, de proximité et menées avec professionnalisme et volontariat pour tisser le plus possible des liens forts avec les adhérents de toute génération. Du LAEP en passant par les actions auprès des enfants, des jeunes, des familles et des adultes, les moments collectifs ont été nombreux. La vie associative a battu à plein régime. Les projets engagés autour du jardin de l'Anse, de la bibliothèque et de l'espace numérique ont permis là aussi à des adhérents de découvrir, de se cultiver, de travailler l'esprit et le corps dans une ambiance conviviale.

Au nom du Conseil d'administration, nous tenons à remercier, aujourd'hui, Hervé GUEDJALI, ancien directeur de transition, ainsi

que tout le personnel et les bénévoles, pour avoir, au-delà de la prise de conscience, agi promptement pour relancer notre association. Nous savons que certains ont pallié l'absence d'autres, que des missions ont été réalisées malgré certaines conditions. Grâce à la mobilisation de toutes et tous, nous avons pu offrir aux habitants des instants joyeux, dignes et cohérents en rapport avec notre cadre de valeurs. Question de sens ? d'éthique ?

En parallèle à ce quotidien, nous avons dû faire face à la difficulté prégnante de devoir recruter une direction pour l'association. Fonction précaire, entre portage politique et technique, accroissement de la gestion des ressources humaines, développement conséquent des charges de gestion administrative et financière, les candidats ne sont pas légion. Après deux nouvelles sessions infructueuses, nous avons reçu une proposition, courant fin janvier 2025, de la direction du centre socio-culturel Le Pertuis, pour partager la fonction de pilotage entre les deux associations.

Après le temps de la réflexion au sein de la Maison de Quartier, et après plusieurs échanges entre les deux bureaux associatifs et la Fédération départementale des centres sociaux, nous avons accepté l'idée de cette proposition de coopération. Inédite sur notre territoire rochelais, il a fallu expliquer, débattre, convaincre certains partenaires du bien-fondé de cette démarche expérimentale.

Ainsi, entre février et septembre 2025, les administrateurs des deux maisons se sont réunis très régulièrement pour apprendre à se connaître, à élaborer les contours de cette future coopération, en définissant nos enjeux communs et ceux de la maison de quartier.

Depuis, une nouvelle histoire se cale progressivement, à l'échelle de notre territoire d'abord, Port-Neuf, avec la relance de notre association, dans les modalités de gouvernance, dans la fonction de pilotage et le redressement des comptes financiers.

À l'échelle de Mireuil et Port-Neuf, depuis septembre 2025, après la signature officielle d'une convention de coopération, des actions concrètes se sont mises en place : carte d'adhésion partagée, plaquette d'activités commune, installation d'un binôme de pilotage avec la création d'un poste de direction adjointe pour les deux entités en s'appuyant sur les compétences internes à la maison de quartier, comité de pilotage interassociations, passerelles entre les différents secteurs autour d'activités et de temps forts partagés. Une histoire singulière se met en mouvement.

Tranquillement, une nouvelle organisation s'installe, un cadre de travail s'applique, s'appuyant sur le respect des professionnels et de leur engagement et sur la volonté de veiller à préserver notre bien commun, la maison de quartier de Port-Neuf. Des modifications, bien que peu visibles pour l'adhérent, sont bien réelles pour les salariés : mise à plat des fiches missions, définition des calendriers annuels de travail, des plannings hebdomadaires, des réunions d'équipe ouvertes à tous, la direction pose les bases d'un espace partagé, entre devoirs liés au cadre de travail et sens vis-à-vis de l'engagement auprès du centre social.

En ce qui concerne les ressources humaines, les défis ont été nombreux en 2025. Tout d'abord, dans le respect des engagements que nous avons pris devant vous lors de la précédente assemblée générale, des postes n'ont pas été reconduits : suppression d'un poste d'agent d'entretien à temps plein, arrêt des postes d'apprentissage sur les fonctions de comptabilité et de communication, arrêt des recrutements en CDI, mobilité en interne pour relancer des collègues dans leurs parcours professionnels. Les administrateurs ont gardé le cap, validé des décisions pas simples mais nécessaires.

Par ailleurs, nous avons eu plaisir à voir se maintenir les conventions avec l'ETAT autour des postes Adultes relais, en charge du jardin de l'Anse et de l'espace numérique. Dans cette période trouble, nous prenons les moments positifs !

Sur la fonction Accueil, nous avons aussi renforcé l'équipe avec la venue d'une nouvelle collègue qui permet une ouverture continue de l'association, une meilleure prise en compte des parcours et de la gestion administrative qui en découle.

Enfin, la structuration de l'équipe s'est poursuivie sur les derniers mois, notamment sur le LAEP et sur le secteur Enfance. Il nous a fallu, là aussi, prendre des décisions importantes dans la gestion des ressources humaines. En tant qu'employeur, nous sommes garants d'une éthique, du respect du cadre de travail et surtout du climat de confiance que nous instaurons avec les salariés qui travaillent pour l'association. Certains ont été malmenés, affectés, mis de côté. Nous avons tenu et assumé collectivement des décisions fortes. Nous continuerons.

En ce qui concerne les comptes de l'association, la remontée est engagée. Nous sommes satisfaits de vous présenter un compte de résultat bien meilleur qu'en 2024. Résultat de choix importants, de soutiens renouvelés de la part de nos partenaires et d'un engagement sans faille des professionnels.

La route est encore longue pour retrouver une stabilité dans la structuration de nos finances, mais la trajectoire est bien prise. Alors, soyons, les uns et les autres, encore mobilisés pour les années futures, pour nous garantir un avenir meilleur.

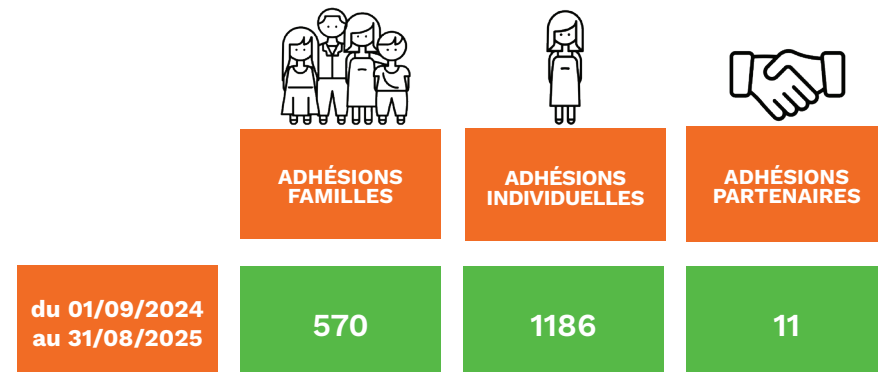
La fin d'année 2025 a été joyeuse et solidaire pour la Maison de Quartier, en lien avec des adhérents, heureux de vivre des moments partagés d'animation à nos côtés. C'est cela notre centre social, une association de proximité, connectée à son quotidien et à la nécessité de croiser le plus possible des habitants de tous horizons.

La présidente, Catherine RENAUD.



# LA FONCTION ACCUEIL

## LES CHIFFRES DE L'ACCUEIL SAISON 2024/2025



## PRÊT ET OCCUPATION DES SALLES / HEBDOMADAIRE



### Salles du foyer et/ou cuisine

Occupation Activités Maison de Quartier : 15 heures en moyenne

Prêts hebdomadaires : Club Amitié Accueil du mardi (4H)

Prêts ponctuels :

Comité quartier / Supporters du stade / prêt ponctuels partenaires / Mairie / réunions publiques / Asso Clairvoyants / Paroles de rochelais / Collège Missy / correspondants



### Grande salle de spectacle

Occupation Activités Maison de Quartier : 30 heures en moyenne

Prêts hebdomadaires Associations partenaires : 5 heures

Prêts ponctuels :

Lycée St ex / Lycée maritime / Compagnies de spectacle / Comité quartier / Mairie / réunions publiques / Asso Fête de la Paix / Paroles de rochelais / Diffusion événements sportifs / OPHLM / Réunion Fédé CS / Asso Clairvoyants / Asso Copropriété / Cité éducative / Collège Missy / Débat citoyen (fédé)



### Salles du lyonnais

Occupation Activités Maison de Quartier : 16 heures en moyenne

Prêt hebdomadaire Associations partenaires : 2H

Prêts ponctuels :

Réunion technique / Prêts ponctuels partenaires



### Bureau de permanence

Prêts hebdomadaires partenaires (PLIE, Santé Ville) : 20 heures en moyenne

Prêts ponctuels :

Maison des Ados / Réunions techniques partenaires / Atouts et compétences etc...

## RÉCAPITULATIF BÉNÉVOLES : SAISON 2024/2025

	Fête Quartier 2025	Intervenants bénévoles	bibliothèque / atelier lecture	café jeudi comité quartier	Aide aux devoirs	Informatique	Vestibule / DAJ	journée gratuite	jardin de l'anse	C.A.	Accueil	Cinéclub	Photo	gourmet	Piscine transport	Art du fil / tricot	Atelier pâtisserie
Nombre de participants Saison 2024/2025	10	2	13	6	7	3	1	22	7	15	2	1	1	8	2	4	1

soit un total général de 105 interventions de bénévoles qui représente un total de 54 personnes différentes

# SECTEUR ENFANCE

L'accueil de loisirs participe au projet global de l'association ; nos animations, en lien avec le projet pédagogique, visent à favoriser la découverte culturelle, l'expression, l'expérimentation et la curiosité.

## L'accueil Collectif pour Mineurs

Nos activités artistiques, sportives, sorties et les temps forts, sont conçus autour de projets réfléchis en lien avec l'âge des enfants, leurs besoins et leurs envies.

- Un Accueil Collectif de Mineurs organisé en garderie périscolaire du lundi au vendredi, chaque matin de 7h15 à 8h45 et de 16h30 à 18h30. L'accueil est réalisé par des animateurs, qui se mobilisent durant ces séquences pour accompagner les enfants dans les temps avant et après l'école.
- Un Accueil Collectif de mineurs, chaque mercredi de 7h30 à 18h30.
- Un Accueil Collectif de Mineurs, pour les périodes de vacances scolaires du lundi au vendredi.

## Les objectifs du projet pédagogique actuel (en cours de réécriture)

- Insérer l'accueil collectif de mineurs dans le contexte global du quartier.
- Participer à l'éducation des enfants
- Respecter les rythmes individuels des enfants
- Travailler avec les familles
- Un Accueil Collectif de Mineurs, pour les périodes de vacances scolaires du lundi au vendredi

L'année 2025 marque une phase de transition et de développement pour le secteur enfance.

L'année 2025 a été marquée sur le secteur Enfance par des changements notables dans la définition même du projet éducatif, des attendus en matière d'activités et de management de l'équipe professionnelle. Tout d'abord, lors du précédent exercice, de janvier à juillet 2025, les parents et les enfants ont connu un fonctionne-

ment similaire aux années antérieures : programme et activités, gestion des inscriptions, cadre relationnel avec les adhérents. Un fonctionnement immuable, figé et sans réflexion sur la place des enfants et des parents au sein de la Maison de quartier.

Avec l'arrivée d'une nouvelle direction de centre social à partir de septembre 2025, une tout autre dynamique a été impulsée, qui a permis, dans un premier temps, de relancer les professionnels du secteur Enfance, en les impliquant et les responsabilisant. Celle-ci était rendue nécessaire par les constats objectifs posés dès le début, à savoir :

- Absence de ligne claire pour les inscriptions pour les différents accueils de mineurs,
- Aucun lien avec l'accueil généraliste de l'association et notamment pour les adhésions,
- Peu de liens avec les autres secteurs d'activités, sans passerelle pédagogique,
- Inexistante de certains dispositifs d'accompagnement à la parentalité tel que le CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité),
- Contraintes importantes pour l'accueil des enfants au sein de la Maison de quartier, locaux exigus, bruyants...

Les enfants âgés de 3 à 11 ans et leurs parents ont été accueillis sur l'année 2025 à partir de différents accueils avant et après l'école, chaque mercredi et pendant les vacances scolaires. Point de départ à la rencontre et à l'échange avec les familles, ces temps sont importants dans le lien que nous pouvons avoir avec les parents et leurs enfants.

## Les chiffres

### Enfants inscrits au périscolaire sur la période du 01/09/2024 au 31/08/2025

ENFANTS		Nombres d'inscrits			Nombre Inscriptions Période
	Total	Garçons	Filles		
0 - 6 ans	83	46	37	178	
7 - 10 ans	54	25	29	118	
<b>TOTAL</b>	<b>137</b>	<b>71</b>	<b>66</b>	<b>296</b>	

Nombre de familles : 112

Sur l'année scolaire 2024-2025, le périscolaire matin et soir a accueilli **137 enfants issus de 112 familles**. La fréquentation est ma-

ajoritairement portée par les enfants de 3 à 6 ans (61%). La répartition entre filles et garçons est globalement équilibrée (52% de garçons et 48% de filles). Au total, **296 inscriptions** sur les différentes périodes de l'année ont été enregistrées.

### Enfants inscrits ACM Vacances sur la période du 01/09/2024 au 31/08/2025

ENFANTS		Nombres d'inscrits			Nombre Inscriptions Période
	Total	Garçons	Filles		
0 - 6 ans	110	56	54	320	
7 - 10 ans	76	36	40	245	
11 - 14 ans	5	4	1	10	
<b>TOTAL</b>	<b>191</b>	<b>96</b>	<b>95</b>	<b>575</b>	

Nombre de familles : 142

Pendant les différentes périodes de vacances scolaires, l'accueil de loisirs a reçu **191 enfants issus de 142 familles**, représentant **575 inscriptions** sur les différentes périodes de vacances. La fréquentation concerne principalement les enfants de 3 à 10 ans qui constituent la majorité de notre public. La répartition entre filles et garçons est équilibrée avec 96 garçons et 95 filles.

La tranche des 11-14 ans reste peu représentée, ce qui confirme notre volonté de développer des propositions de passerelle avec le secteur jeunesse.

### Enfants inscrits ACM Plan Mercredis sur la période du 01/09/2024 au 31/08/2025

ENFANTS		Nombres d'inscrits			Nombre Inscriptions Période
	Total	Garçons	Filles		
0 - 6 ans	120	63	57	234	
7 - 10 ans	89	43	46	176	
11 - 14 ans	2	2		4	
<b>TOTAL</b>	<b>211</b>	<b>108</b>	<b>103</b>	<b>414</b>	

Nombre de familles : 163

**211 enfants** ont été présents les mercredis en 2024/2025, au total cela représente **163 familles**. Répartition équilibrée entre les garçons et les filles.

## Des projets riches mais peu structurés entre eux

Des projets connexes sont venus soutenir le projet éducatif porté par l'équipe professionnelle.

Le Carnaval du 5 mai 2025 a rassemblé **84 familles et 130 enfants** autour de la thématique de la protection des océans. Cet événement constitue un temps fort de la vie de la structure, réunissant enfants, familles et professionnels dans un cadre festif.

Toutefois, cette mobilisation restait principalement concentrée sur le temps de l'événement lui-même. La participation des familles s'inscrivait davantage dans une logique de présence que

d'implication dans la préparation. La question de leur place en amont, notamment dans la création et la construction du projet, s'est posée cette année.

L'année a également été marquée par la mise en place de projets variés.

Un projet autour de la Fête de la paix a été mené sur l'année et s'est clôturé le 21 mai 2025, afin d'aider une école en construction à Madagascar, intégrant une dimension de sensibilisation à la solidarité internationale à travers une collecte de fonds.

Un stage de stop motion a été proposé dans le cadre du dispositif « C'est mon patrimoine », en lien avec la Ville de La Rochelle, permettant aux enfants de s'initier à des pratiques de création audiovisuelle.

Une sensibilisation autour de l'environnement et du recyclage a été développée en maternelle à travers des actions concrètes comme les opérations « Nettoyons la nature ».

Un projet photographie a été conduit à l'été 2025 avec les 9-12 ans, en lien avec la Maison des Écritures, autour de différentes techniques (argentique, numérique, instantané).

Si ces projets témoignent d'une réelle richesse et d'une diversité des propositions des animateurs, ils restent néanmoins majoritairement construits de manière indépendante les uns des autres, sans toujours s'inscrire dans une logique de continuité ou de progression éducative clairement identifiée.

## L'accès à la culture

L'accès à la culture a été travaillé à travers plusieurs actions.

Dans le cadre du collectif Enfance, sept spectacles ont été proposés sur la saison 2024-2025, permettant aux enfants de découvrir différents univers artistiques.

Une journée dédiée aux cultures urbaines a été organisée le 16 avril 2025 pour les 9-12 ans, offrant une première approche de disciplines telles que le hip-hop, le graffiti ou encore le break-dance. Un projet skateboard est venu compléter cette dynamique.

Le festival du film le 13 novembre 2024 ainsi que différentes sorties culturelles (tours de La Rochelle, médiathèque, muséum d'histoire naturelle, musée maritime) ont permis de diversifier les supports éducatifs.

Une sortie au Château des Aventuriers (Vendée) a été organisée le 2 juillet 2025, réunissant environ 60 enfants âgés de 3 à 11 ans. Ce type de sortie constitue un temps fédérateur, permettant de renforcer les liens entre les enfants et de proposer des expériences collectives en dehors du cadre habituel.

## Une nouvelle dynamique engagée à partir de septembre 2025

À partir de septembre 2025, une nouvelle orientation a été engagée afin de faire évoluer le fonctionnement de l'accueil de loisirs vers une logique de projet plus structurée, cohérente et participative.

L'objectif est de dépasser une organisation centrée sur l'activité pour inscrire les actions dans une continuité éducative, en renforçant leur articulation et leur sens, ainsi que la place des enfants et des familles dans leur construction.

Dans ce cadre, un travail de réécriture du projet pédagogique est actuellement engagé. Il vise à clarifier les orientations éducatives, structurer nos pratiques et donner une cohérence d'ensemble aux actions menées.

### Des évolutions concrètes

Plusieurs actions ont été mises en place dès septembre 2025 :

Mise en place d'un goûter offert pour tous les enfants en périscolaire et CLAS

Dispositif CLAS sur les temps du soir

Accueil des maternelles dans des locaux plus adaptés pendant les vacances

Mise en place de veillées sur les périodes de vacances

Développement de séjours et réflexion sur une ouverture estivale élargie

### Des projets structurants qui donnent du sens

Le développement de projets inscrits dans la durée constitue un axe central.

Le projet intergénérationnel qui a eu lieu en décembre 2025 avec l'EHPAD de Port-Neuf en est un exemple. L'enjeu aujourd'hui est de consolider les liens engagés, en poursuivant le développement de temps de rencontre entre enfants et résidents, en fonction des possibilités et des projets communs.

En parallèle, plusieurs projets intercentres sont d'ores et déjà engagés, notamment un projet radio avec un centre de loisirs, un projet comédie musicale et un projet surf menés en partenariat avec l'ACM du Pertuis dans le cadre des p(art)cours de la Ville de La Rochelle.

Un travail est également engagé autour de la création artistique dans le cadre du carnaval, avec l'intervention d'artistes plasticiennes de la Maison Mûe. Ces temps de création partagée permettent d'inscrire les projets dans une démarche culturelle, en valorisant l'expression artistique des enfants et en donnant une place plus active aux familles dans la préparation des événements.

Ces projets permettent de diversifier les expériences proposées aux enfants, de favoriser la coopération entre groupes et d'ouvrir les pratiques éducatives à d'autres environnements d'apprentissage.

### Implication des familles et transversalité

Un travail est engagé pour renforcer la place des familles, en développant des temps et des actions parents-enfants. Plusieurs actions ont déjà été initiées en ce sens, notamment la création de temps forts et conviviaux parents-enfants, ainsi que des propositions inscrites dans des dynamiques entre secteurs : quinzaine des parentalités, soirées jeux, projets partagés avec le secteur familles.

Par ailleurs, les liens avec les autres secteurs et partenaires seront renforcés afin de proposer des actions plus cohérentes et mieux articulées à l'échelle du centre social, du lien avec le Pertuis et du territoire.



### Le CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité) :

Ce dispositif a pour finalité d'accompagner les parents dans le suivi et la compréhension de la scolarité des enfants et dans leur dialogue avec l'école.

Le contrat local d'accompagnement à la scolarité (Clas) s'adresse aux enfants scolarisés du CP au lycée qui ne disposent pas dans leur environnement familial et social de toutes les conditions nécessaires pour s'épanouir et réussir à l'école. L'orientation des enfants se fait en accord avec les parents en lien avec les enseignants.

Les actions Clas mettent l'accent sur la nécessité de l'assiduité à l'école, la régularité et l'organisation du travail personnel, la méthodologie, le goût de la culture la plus diversifiée, l'envie d'apprendre et le plaisir de découvrir.

À partir de septembre 2025, il a été proposé au sein de la Maison de quartier de lancer deux cycles CLAS Primaire afin d'accompagner les enfants dans leurs apprentissages scolaires. Ainsi, depuis plusieurs mois, deux cycles CLAS, soit 24 enfants de l'école DESCARTES, sont inscrits et bénéficient de ces temps.

Le CLAS est organisé du lundi au vendredi, 4 séances de 16h30 à 18h30.

Les bénévoles sont très actifs : **7 bénévoles actifs sur le CLAS** : présents pour l'accompagnement des devoirs (environ 40 min) en petits groupes de 2 enfants ce qui permet un suivi individuel des enfants et de travailler sur les difficultés qu'ils pourraient rencontrer dans des salles privilégiant le calme et la concentration.



7 bénévoles très actifs

Après les devoirs, les bénévoles participent également aux projets que nous mettons en place. Force de propositions, les bénévoles s'engagent réellement dans les actions : printemps de la poésie, atelier autour des lacets de chaussures, origami et découverte de jeux traditionnels (yam's...).

**Les projets :** le CLAS ayant commencé à la fin de l'année, les projets ont commencé à émerger au mois de décembre avec la participation aux festivités de Noël dans les chalets disposés devant la Maison de Quartier (décoration des sapins, ateliers cuisine – sablés de Noël, écriture et création de cartes de vœux à destination des familles). Les perspectives de projets en 2026 sont autour du jardin où Mathilde, animatrice jardin, et Anna, animatrice enfance : sensibilisation autour de la culture responsable, découverte de la faune et la flore, construction d'une cabane et d'un espace détente pour les enfants. Il y a également un projet autour de la création d'une gazette pour l'actualité du CLAS et de l'accueil de loisirs, mais aussi les actions du centre social et, dans le futur, les actualités autour de l'école Descartes. Pour la rentrée 2026, il serait intéressant que les enfants puissent avoir un abonnement au Petit Quotidien.

En lien avec le centre social, les enfants du CLAS participent à la création de leurs costumes pour le Carnaval 2026.

### Les inscrits :



26 Enfants inscrits au CLAS

**26 enfants ont participé au CLAS cette année.** Nous observons que la majorité des enfants ont entre 7 et 10 ans ; nous accueillons un peu plus de filles que de garçons.

# SECTEUR JEUNESSE

Le secteur jeunesse propose des actions ou projets qui répondent à des besoins identifiés de la jeunesse du quartier de Port-Neuf. Une jeunesse dont l'âge est compris entre 11 et 25 ans. Toutefois, les principales actions menées sont en direction des jeunes de 11 à 17 ans qui s'expliquent par une demande plus conséquente d'accompagnements des familles et des jeunes eux-mêmes.

Pour cela, il s'appuie sur le projet social et notamment sur l'axe jeunesse décliné en 3 points :

- Renforcer notre action auprès des jeunes.
- Favoriser la prévention : santé, addictions, harcèlement, violence.
- Favoriser le « vivre ensemble » et la solidarité.

Pour accompagner les jeunes, une équipe permanente de salariés favorise ainsi la mise en place des actions et des projets auprès de ce public. Celle-ci pouvant s'étoffer lorsque les besoins d'encadrement le nécessitent.

## Son fonctionnement

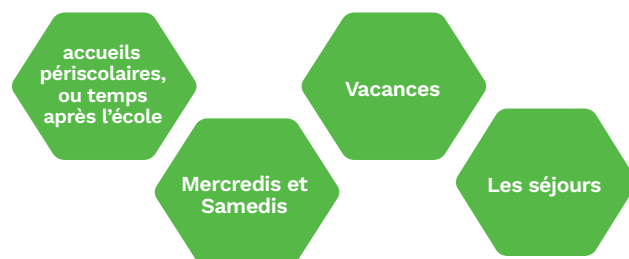
Cette année le secteur jeunesse a accompagné des jeunes selon deux modalités différentes :

- Soit par son accueil collectif de mineurs déclaré auprès du Service départemental à la jeunesse à l'engagement et aux sports 17 (SDJES 17)
- Soit comme intervenant en lien avec des partenaires associatifs ou des collectivités territoriales.

## Notre accueil collectif de mineurs (ACM)

L'ACM est un Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH).

Cette année, quatre types d'accueil distincts ont été déclarés auprès de la SDJES 17 :



L'ALSH fonctionne à partir d'un projet pédagogique qui définit les modalités d'intervention auprès du public jeunesse.

Celui-ci est retravaillé chaque année intégralement ou partiellement en fonction des besoins rencontrés.

## Objectifs pédagogiques mis en place sur cette période 2024/2025 :

**Obj. 1 :** Amener les jeunes à exprimer leurs envies, leurs idées, leurs opinions, à construire leur esprit critique dans un cadre de bienveillance.

**Obj. 2 :** Aborder et échanger sur des sujets de prévention et des risques liés aux pratiques des jeunes

**Obj. 3 :** Favoriser la cohésion éducative entre l'école, le collège, les parents et les lycées du quartier.

Quelques actions ou projets développés en lien avec ces objectifs :

	OBJECTIF 1	OBJECTIF 2	OBJECTIF 3
PROGRAMMATION ACTIVITE	X		
C.L.A.S.		X	X
SEJOURS	X		
« SPORTEZ-VOUS BIEN »	X	X	
PROJET RADIO	X		
ATELIER GRAINE DE PHILO	X	X	
LE TEMPS DES FAMILLE			X

## Période d'ouverture de l'ALSH : du 10 septembre 2024 au 14 août 2025.

Les heures d'ouverture de l'accueil sur le temps périscolaire ont été :

- Les mardis et jeudis soir de 17h à 19h
- Les vendredis soir de 18h à 22h
- Les mercredis de 14h à 18h
- Un samedi par mois

Les heures d'ouverture pendant les vacances scolaires ont été en fonction des propositions des animations programmées, qu'elles soient en matinée, en après-midi, en journée ou en soirée.

Les heures d'ouverture :

- Matin : 10h-12h
- Après-midi : 14h-18h
- Journée : 10h-18h
- Soirée : 18h-22h

## Les autres temps de rencontres jeunesse

L'équipe a été aussi amenée à construire des projets partenariaux en dehors de ces temps d'ACM, que ce soit sur des temps scolaires ou périscolaires (en parallèle de L'ACM). Une grande majorité des projets menés ont été réalisés avec les établissements scolaires du territoire, à savoir le collège Samuel de Missy, le lycée St-Exupéry et le lycée maritime et aquacole. Comme pour l'ACM, l'équipe prépare et/ou anime en collaboration avec les partenaires, que ce soit en matinée, en après-midi ou en soirée.

## Les chiffres clés

58 dossiers d'inscription de jeunes sur le secteur jeunesse, dont 36 (62%) de garçons et 22 (38%) filles. Cela correspond à 46 familles différentes.

Comparativement, sur l'année 2023/2024, il y avait 37 inscriptions dont 24 (65%) garçons et 13 filles (35%)

Il y a donc eu une augmentation de 57% des inscrits avec une hausse de 3% de la fréquentation des filles.



58 dossiers d'inscription



48 Familles différentes

augmentation de 57% des inscrits

hausse de 3% de la fréquentation des filles.

Voici comment les jeunes ont fréquenté l'ALSH sur cette période :

Année	PÉRIODE D'ACTIVITÉ	NB D'INSCRITS	NB DE GARÇONS	NB DE FILLES	NBRE DE FAMILLES	10/12 ANS	13/17 ANS
2024	Vacances d'automne	28	18	10	22	1	27
2024	Vacances de fin d'année	6	4	2	4		6
2025	Vacances d'hiver	24	15	9	19	3	21
2025	Vacances de printemps	14	10	4	11	4	10
2025	Vacances d'été	34	21	13	29	14	20
2025	Séjour en mer (mai)	7	4	3	7	2	5
2025	Séjour été (10-13 ans)	12	8	5	11	9	3
2025	Séjour été (13-14 ans)	10	5	5	10		10
2024/2025	Jeunesse samedis	24	16	8	20	1	23
2024/2025	Vendredis soir	26	17	9	23	9	17

En dehors de ces chiffres mesurables par notre logiciel Noé, il faut y ajouter l'ensemble des autres actions qui se sont déroulées sur les autres temps de rencontres jeunesse, à savoir :



Période	ACTIVITÉS	NB DE PARTICIPANTS
MARS 25	9/13 Moi jeune citoyen	148
NOV 24	13/18 Question de justice	115 collégiens + 60 lycéens
NOV 24 - MAI 25	Atelier Festiprev	23
OCT 24 - JUIN 25	Atelier jeu de société	105
SEPT 24 - JUIN 25	Accueil lycéens pause méridienne	1000 en flux / 18 moyenne/jour
AVRIL 25	Friperie éphémère	12 + 40 bénéficiaires
MAI 25	Bal des lycéens	110 participants
NOV 24	Remise diplôme bacheliers	100 jeunes + 50 parents
DÉC 24	Hackaton des métiers	90

## Les actions partenariales et projets menés

Une grande majorité des actions et projets menés sur le secteur jeunesse ne sont possibles que par l'action partenariale. **Le secteur jeunesse est très riche des liens partenariaux qui en font sa force sur le quartier et la ville.**

### L'accueil des lycéens sur la pause méridienne :

Les élèves du lycée Saint-Exupéry ont été accueillis de septembre 2024 à juin 2025 dans le foyer de la Maison de quartier. Cet accueil a été possible avec une collaboration avec l'**ADEI et de la Mairie de proximité de Port-Neuf.**

L'objectif principal est d'offrir un lieu aux élèves du lycée se trouvant dans l'espace public et désireux d'avoir un espace accueillant et bienveillant. Il leur a été proposé de les accueillir les lundi, mardi, jeudi et vendredi de 12h à 14h sur la période scolaire.

Les impacts que cela a produits ont été la **mise en place d'un stand tenu par les BTS NDRC sur le village de Noël en décembre 2024.** De même certains se sont impliqués sur la friperie éphémère d'avril 2025.

### Remise des diplômes du baccalauréat :

C'était la deuxième année que le lycée a sollicité le secteur jeunesse et la Maison de quartier pour organiser la remise des diplômes des bacheliers 2024. Cette action permet de valoriser le travail réalisé par les jeunes pendant l'année 2023-2024 **en présence d'autres jeunes, de professeurs et de leurs parents.**

### Le hackathon des métiers :

Tout comme la remise des diplômes du Bac, cette action est menée avec le **lycée St-Exupéry.**

L'objectif est de mettre en lien des élèves de troisième, potentiellement futures élèves du lycée, avec des professionnels du territoire. Parmi les entreprises représentées du territoire, **Solway, Fontaine-Pagot ou encore le Stade rochelais.**

C'est ainsi que **3 classes de troisième de Courçon, de l'île de Ré et du collège Samuel de Missy** ont bénéficié de ce temps lors d'une journée à la Maison de quartier.

Le matin, par groupe de 8 élèves mixte, ils ont échangé sur le métier d'un salarié d'une entreprise ou d'un organisme de formation et l'ont présenté aux autres élèves.

Un repas commun dans le foyer s'en est suivi avant qu'ils partent **visiter une entreprise ou un organisme de formation.**

### Le bal des lycéens

Pour la troisième année, nous avons accompagné des élèves du lycée St-Exupéry dans la mise en place du bal des terminales. Cet accompagnement a été possible avec la **référente jeunesse de la région du lycée,** favorisant ainsi le lien avec les jeunes et le suivi dans l'établissement.

Un groupe d'élèves motivés et volontaires s'est retrouvé à 5 reprises en amont en présence du secteur jeunesse pour organiser cet événement. Des groupes constitués ont ainsi travaillé sur la décoration, l'accueil le jour J, la sécurité, la gestion financière, l'alimentation et la musique.

Une réussite qui annonce déjà celle de 2026.

### La friperie éphémère

À l'initiative d'élèves du lycée, dont **une adhérente de la Maison de quartier,** un groupe de **11 jeunes filles** a souhaité sensibiliser d'autres jeunes aux aspects négatifs de la fast fashion et à la possibilité de donner une seconde vie aux fringues non utilisées chez soi.



11 Jeunes filles à la friperie éphémère

Ce travail était aussi **en lien avec le collège Samuel de Missy et l'association Malila.**

Le secteur jeunesse a accompagné ce groupe dans le même esprit que celui du « bal des lycéens ». Des groupes se sont constitués pour la récolte des affaires, le tri, le rayonnage et l'accueil du public pour le jour J. Le groupe s'est retrouvé un samedi pour procéder au tri des affaires à jeter et à conserver et les a ensuite classées par type et taille de vêtement.

### Les maraudes

Tous les mois et demi, un ensemble de partenaires, **ADEI, OPH CDA, ALPMS et Mairie de proximité** et la Maison de quartier représentée par son secteur jeunesse, organisent une marche en fin de journée sur le quartier. L'objectif est d'aller à la rencontre des habitants et des acteurs pour échanger avec eux sur leurs besoins, envies, assurer un lien et une proximité sociales.

Plusieurs lieux sont ciblés : abords des lycées, bâtiments OPH, commerces des deux places, city-stade et parcs de jeux, cœur du quartier. C'est 6 maraudes qui ont été réalisées cette année.

### Les réunions techniques

Une fois tous les mois et demi, une réunion menée par le **service prévention délinquance de la CDA, rassemble l'OPH CDA, la mairie annexe, l'ADEI, l'ALPMS, la police nationale et police municipale, les lycées, la Cité Educative, l'Educateur Socio-Sportif** et le secteur jeunesse. Ces partenaires se retrouvent dans l'enceinte de la MQ pour évoquer des situations préoccupantes et/ou de délinquance dans le quartier. Ce sont des actes d'incivilité provoqués dans l'espace public ou qui concernent des conflits de voisinage. Quatre réunions techniques ont été réalisées sur 2024/2025.

### Groupe terrain jeunesse

Le **groupe terrain jeunesse** est un temps de rencontre entre différents partenaires qui travaillent pour les jeunes du quartier dans différents domaines : logement, emploi, éducation, animation, culture, médiation sociale, sport, santé...

Ces temps de rencontre, pilotés par le **service jeunesse de la ville,** ont pour objectifs de mettre en lien des partenaires qui œuvrent pour les jeunes du territoire, afin qu'ils de co-construisent des projets ou actions sur le quartier. Il permet aussi à chacun de présenter son champ d'action et ses projets en cours.

Si la représentation des partenaires autour de la table varie d'une réunion à une autre, un ensemble de partenaires est présent à chaque moment, à savoir : **l'ADEI, l'ALPMS, le service jeunesse de la ville, le service santé et la mairie de proximité de la ville, la cité éducative, l'OPH CDA, ou encore l'ESS, les établissements scolaires du secondaire.**

Ces temps ont notamment contribué à l'émergence de projets comme « **Sportez-vous bien** », « **l'atelier photo** » ou encore les **animations 13/18 Question de justice** au lycée maritime et aquacole.

### Cinéma de plein-air

Cette année, le secteur jeunesse a copiloté avec la **mairie annexe** la mise en place des 4 séances de cinéma de plein de mi-juillet à mi-août.



8 à 12 Jeunes impliqués par le Cinéma de plein-air

Sur chaque séance, **8 à 12 jeunes se sont impliqués** dans l'installation du matériel (tables, chaises, écran, barriérage) mais aussi ils ont aussi tenu un stand d'autofinancement pour leurs séjours estivaux. Un réel engagement pour les habitants du quartier.

### Fête de quartier

De la même façon que les séances de cinéma de plein-air, un **groupe de 15 jeunes** ont participé à la mise en place et la tenue de stands lors de la fête de quartier.



15 Jeunes impliqués par la fête de quartier

Deux stands ont été proposés :

- L'un était un **stand de prêt de jeux de société.** Les personnes s'adressaient aux jeunes ou à l'animateur présent pour pouvoir emprunter un jeu. Les jeunes expliquaient les règles du jeu et pouvaient également jouer avec eux afin de lancer la partie.
- L'autre était un **stand d'autofinancement,** dont l'objectif était de financer une partie des séjours. Les jeunes, accompagnés d'animateurs, géraient un stand confiserie. Cela passait par la confection de crêpes, la vente de glaces, ou de barbe à papa ; sans oublier aussi la gestion de la caisse, la mise en place et le rangement.

### Sportez-vous bien.

Dans ce projet était visée la santé des jeunes et tout particulièrement le sport et la nutrition.

Ce projet est parti du constat national d'une baisse d'activité physique chez les jeunes et concernant les jeunes fréquentant le secteur jeunesse, d'une nutrition trop sucrée ou trop grasse.



Groupe de 8 à 12 jeunes

Chaque jeudi pendant 4 semaines, un **groupe de 8 à 12 jeunes** avait une initiation sportive à réaliser par l'**ESS** d'environ 45 minutes suivie d'un atelier culinaire en lien avec le **service nutrition du**

**centre hospitalier de La Rochelle.** Tout cela se terminait le midi par une dégustation bien méritée. Certains d'entre eux se sont même engagés durant les 4 semaines.

### Atelier photo quartier

Cet été, les jeunes de l'ALSH ados se sont impliqués dans un projet de réalisation photographique né d'un partenariat entre la **Maison des écritures et le Carré Amelot.**

À partir d'une carte du quartier de Port-Neuf, et accompagnés de **Cédric Calendreau, photographe,** les jeunes ont identifié des endroits qu'ils connaissent, représentatifs de leurs lieux de vie. Ils ont ensuite photographié des lieux, des monuments, des objets, et capturé un moment qu'ils avaient envie de partager.

Parallèlement à cela, un travail d'écriture a été réalisé avec **Anouk Bloch Henry, intervenante à la Maison des écritures.** À partir de mots donnés, ils devaient réaliser une courte histoire.

Une **exposition** mêlant les photos et la carte du quartier a été créée, une autre mettait en lumière les différents textes écrits par les jeunes. L'ensemble de ce travail a été valorisé lors du **vernissage de l'expo à la Maison des écritures et à la Maison de quartier,** en présence des jeunes, d'habitants, de professionnels.

### Le rallye citoyen

« Nul n'est censé ignorer la loi »... Voici le point d'origine de ce projet : favoriser la prévention de la délinquance et promouvoir le civisme.

Pendant une semaine en juillet, **6 jeunes du secteur jeunesse** se sont engagés avec 8 autres **structures jeunesse de la ville et de l'agglomération** à ce projet. Soit près de 70 jeunes.

Ils ont ainsi participé à différents ateliers mis en place par **des professionnels de la police nationale, la gendarmerie, les pompiers** ou créés par les animateurs. Ils ont également participé à la reconstitution d'un procès, qui a été joué au tribunal judiciaire de La Rochelle.

### Festiprev



23 élèves ont reçu le Prix de la citoyenneté pour son engagement

C'est un projet de coéducation rassemblant le **collège Samuel de Missy** et le secteur jeunesse. Cette année, le **professeur documentaliste de l'établissement,** l'animateur jeunesse et **deux réalisateurs** ont accompagné un groupe de **4 jeunes élèves dans la création d'un court-métrage.** Ce dernier devait parler de prévention et citoyenneté jeunesse et durer entre 30 s et 5 min.

Le groupe se retrouvait tous les jeudis en période scolaire de 16h à 17h30 pour réfléchir et écrire leur histoire, et a choisi de parler des différents stress que peuvent subir les jeunes, familial, social, ou encore scolaire. Après plusieurs séances, le groupe s'est élargi pour procéder au tournage. C'est finalement **23 élèves qui ont participé de près à ce projet.**

Une fois le montage terminé, les élèves ont concouru pour le **festival « Festiprev »** et ont été sélectionnés parmi 35 autres films nationaux et internationaux. **Le groupe a reçu un prix de la citoyenneté pour son engagement.**

### 13/18 Question de justice

Il s'agit ici d'une **exposition citoyenne** dont l'objectif est d'apporter des connaissances sur la législation française, tant sur les droits que sur les devoirs des mineurs et des adultes.

Toutes les classes de quatrième de La Rochelle et de l'agglomération bénéficient de ces animations.

Elle est pilotée par le **service prévention délinquance de la CDA**. Différentes thématiques sont abordées, sexualité, alcool, violence, vol, justice, à partir d'exemples ou de faits divers. L'animateur jeunesse apporte une réponse législative quand elle existe, mais aussi sur des comportements à adopter face à des situations susceptibles d'être rencontrées.

En amont des animations, l'animateur rencontre le **personnel pédagogique de l'établissement** pour s'informer d'éventuelles problématiques afin de les aborder par le biais de cette animation. Celle-ci est en complément des cours d'histoire-géographie et d'instruction morale et civique qui abordent les notions de justice, droits et devoirs des citoyens.

Cette année, 5 classes de quatrième ont participé à une animation de 2h chacune soit **115 jeunes**.

Ce n'est pas un cours magistral, il est essentiel pour l'animateur de savoir quel est le niveau de connaissance du public sur les thématiques abordées. Les jeunes sont donc systématiquement interpellés ou interrogés sur leur savoir ou leur pratique d'adolescent. Quelques jours après l'exposition, les élèves réalisent un bilan sur Pronote avec un professeur pour évaluer l'animation et leurs ressentis.

Cette animation a aussi été proposée en septembre pour les premières années du lycée maritime et aquacole, à savoir **5 classes**.

Une formation de quelques jours à une semaine début septembre est proposée aux animateurs pour mettre à niveau leurs connaissances des nouvelles mesures applicables pour la justice des mineurs, notamment.

### 9/13 « Moi jeune citoyen »

**Exposition citoyenne** créée pour compléter « 13/18 Question de justice » adaptée à un public plus jeune. Elle est également pilotée par le **service prévention délinquance de la CDA**.

De la même manière, l'objectif est de parler de la notion de citoyenneté, à travers les droits, les devoirs et le vivre ensemble. Proposée sur un créneau de 2h, cette animation est un peu différente, proposant plus de techniques de l'éducation populaire.

Depuis plusieurs années l'animation de cette exposition est réalisée en direction des classes de sixième. Elle est également animée pour les classes de CM2 pour les écoles rattachées au collège. L'animation des classes de sixième a été faite par l'animateur jeunesse et pour les CM2 par les animateurs du service éducation de la ville, excepté pour l'école Descartes, école du quartier dont un bon nombre d'élèves fréquentent le secteur enfance.

### Atelier jeu de société

Tous les jeudis sur la période scolaire d'octobre à fin juin, un animateur est venu proposer un atelier jeu de société tous les jeudis de 13h à 14h.

Au-delà de permettre aux jeunes d'avoir un temps de détente sur ce temps méridien, il permet au secteur jeunesse de se faire connaître, d'instaurer une confiance mutuelle avec les jeunes rencontrés. Il permet également de communiquer sur la programmation, les projets à venir et de continuer le lien avec les jeunes déjà inscrits à la Maison de quartier.

Il est aussi un moyen d'instaurer ou de continuer le lien avec les équipes éducatives et pédagogiques de l'établissement, que ce soit en amont ou après l'atelier.

Comme toute autre action dans les établissements scolaires, y être vu, c'est assurer une forme de continuité éducative avec nos jeunes du quartier. Contrairement aux autres ateliers proposés sur ce temps méridien, l'atelier jeu ne nécessite pas d'inscription annuelle. Les élèves s'inscrivent à chaque séance et peuvent ainsi décider de revenir la semaine d'après ou non.

Il y a tout de même eu **1/5 des élèves du collège** qui ont bénéficié de ce temps d'accueil.

### Les séjours

Pour la première fois depuis 10 ans au moins, **3 séjours**, dont deux pour deux tranches d'âge, ont été proposés.

Les séjours sont, pour différentes raisons, des outils très riches d'éducation. Ils permettent de travailler la vie quotidienne du séjour en collectivité, de mettre davantage l'accent sur l'individu au profit du collectif.

Un autre point important des séjours, ils favorisent une meilleure connaissance du public, un lien plus fort/profond se crée entre les jeunes et entre jeunes et animateurs. Il est un outil permettant la mobilisation des jeunes sur les années suivantes.

Les séjours proposés cette année :

### WE en mer

Partir en mer ne s'improvise pas. Il faut avoir de réelles compétences ou savoir s'entourer de personnes qui les ont et ont déjà l'appétence. Ce projet intitulé « Les quartiers prennent le large », initié par l'association **Ocean Peak**, invite les **jeunes des quartiers prioritaires à découvrir l'univers de la voile**.



7 Jeunes pour Les quartiers prennent le large

Ce programme comprend 5 ateliers de préparation obligatoires pour acquérir les bases (vocabulaire, cartographie, nœuds, métiers de la mer) avant de partir pour un weekend inoubliable en mer à La Rochelle à bord d'un voilier encadré par des navigateurs expérimentés.

Cette année, 7 jeunes ont bénéficié de ce projet. De mars à mai, ils ont participé aux 5 ateliers les mercredis après-midi en présence d'autres jeunes accompagnés par « **l'école du rebond** », dispositif du stade Rochelais.

Ils sont ensuite partis en mer le weekend du 17 et 18 mai en présence de l'animateur jeunesse.

Les jeunes étaient répartis par 2 ou 3 sur un bateau en présence de 2 skippers + pour l'un des bateaux de l'animateur jeunesse.

Au total, c'est **8 bateaux, 20 jeunes et 16 bénévoles et 4 salariés** de l'association Ocean Peak.

Au programme, ancrage à proximité des îles d'Aix et de Ré, baignades, jeux, pêche à la traîne ou au lancer. **Une expérience inoubliable** dont un bon nombre souhaite réitérer l'aventure les années suivantes.

### Séjours été

**Deux séjours estivaux** ont donc été proposés cette année. Ils permettent aux jeunes de sortir de leur quartier quelques jours sous la responsabilité d'animateurs « sans leur parent sur le dos ». C'est vivre de vraies vacances avec les copains.

L'un pour les 10-13 ans, en intégrant les futurs élèves de sixième, et l'autre pour les 14-17 ans. Ce choix d'avoir deux tranches d'âges est venu d'eux, d'un écart trop important ne partageant pas forcément les mêmes attraits, envies ou hobbies du quotidien.

Les deux séjours se sont suivis, l'un fin juillet et l'autre début août.

**22 jeunes ont pu vivre 5 jours en camping** mêlant activité de loisirs et vie quotidienne. Les activités prévues : O'gliss Park et O'fun Park, Wakeboard, animation au camping mais également préparation des repas, installation du couvert, rangement et vaisselle.

### Les perspectives

Les perspectives envisagées pour 2024-2025 étaient :

- Permettre un accueil en nombre et de qualité en ayant des renforts dans l'équipe.
- Avoir une communication plus efficace.
- Impliquer davantage les familles.
- Mettre en place des animations par tranche d'âge (passerelle 10-13 / 14-17).
- Approfondir la coanimation avec les partenaires du territoire, notamment la mairie de proximité, l'ADEI et l'éducateur sportif de territoire (État)
- Travaux dans le Lyonnais et décoration intérieure et extérieure.
- Aller vers les publics moins ou non présents (16 ans et + ; les filles).

Quelles ont été les réponses apportées :

**L'équipe a été renforcée dès janvier 2025 avec l'arrivée d'une animatrice, Laurane Dugas, en formation BPJEPS et ce, jusqu'en décembre 2026.**

**La communication s'est trouvée plus efficace de par le travail de la chargée de communication et la mise en place de réunions d'information auprès des familles**

**La mise en place de réunions d'information, de présentation des séjours, de temps conviviaux en fin de semaine sur les vacances.**

**Le détachement de l'animatrice jeunesse tous les mercredis matin sur le secteur enfance pour se faire connaître des enfants et des familles et permettre ainsi une meilleure transition de l'enfance à la jeunesse.**

**La continuité des animations partenariales sur le quartier. La mise en place de l'atelier « Sportez-vous bien » ou du village estival.**

**Le graff réalisé à l'extérieur du local du Lyonnais pour le rendre plus attractif et visible.**

**La continuité de l'accueil des lycéens sur la pause méridienne pour capter un public plus âgé.**

### Les perspectives 2025-2026

- Faire connaître le fonctionnement du secteur jeunesse à la nouvelle direction et entrevoir des enjeux de territoire.
- Mettre en lien les secteurs jeunesse de la Maison de quartier et du Pertuis, favoriser les échanges entre professionnels et jeunes.
- Proposer à nouveau des séjours jeunes
- Continuer le travail sur la parentalité et impliquer davantage les familles.
- Faire un bilan de la mise à disposition de l'animatrice jeunesse sur le secteur enfance les mercredis, afin d'en ressortir les aspects positifs.
- Entrevoir une réflexion sur un projet global éducatif et pédagogique des secteurs enfance et jeunesse.
- Renforcer les actions auprès des plus âgés 16 et+



# FAMILLES

## L'agir ; une démarche spécifique d'accompagnement des familles

Le faire ou une certaine manière d'être en mouvement pour l'homme dans le monde lui permet d'aller de plus en plus vers une capacité d'action sur son environnement pour le transformer, vers de plus en plus de liberté, d'autonomie vis-à-vis de ses contraintes et des destins qu'elles orientent.

Cette démarche, comme celle de l'engagement vers la participation des habitants au sein de la structure, est au cœur du projet d'action collective famille de la maison de quartier. Une démarche affirmée où la pertinence de l'accompagnement individuel et des accompagnements collectifs favorise la possibilité pour chaque parent de s'inscrire comme agissant au sein de la structure, du quartier et, au-delà, de prendre place en tant que citoyen au cœur de la cité.

L'animation collective famille s'est pendant plusieurs années centrée sur et autour du Lieu d'Accueil Enfants Parents « Descartes à jouer ». Ce dispositif d'accueil et de soutien des parentalités, ouvert à hauteur de 28 heures hebdomadaires, est une des spécificités de la maison de Quartier de Port neuf et reste aujourd'hui encore un axe fort du projet d'animation collective famille de la structure.

La relation étroite avec la référente famille est indispensable dans l'articulation de ce projet, pour appuyer nos intentions à l'égard des familles.

Ce lien fort facilite aussi l'opérationnalité du projet d'Animation collective familles.

### 1. Le LAEP – Lieu d'accueil enfants parents - Descartes à jouer

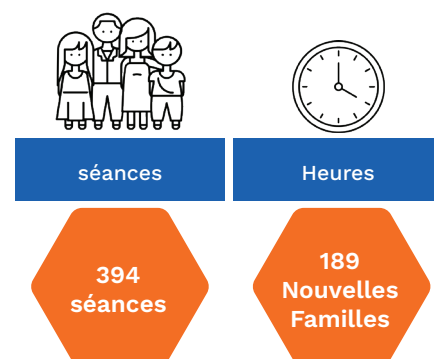
Outil spécifique du centre social pour un travail autour de l'accompagnement des parentalités, Descartes à Jouer traduit les objectifs du projet social comme suit :

- Favoriser le développement, la consolidation des liens enfants parents
- Être un lieu ressource pour les familles
- Accompagner les familles dans leur fonction éducative
- Favoriser les relations entre les familles

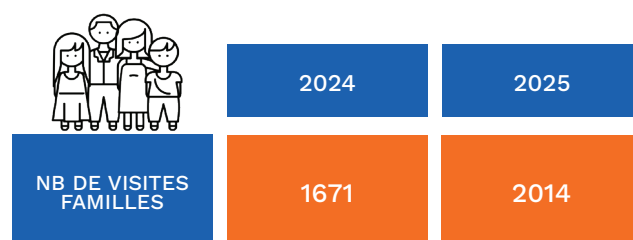
#### Les forces du LAEP :

- Projet porté par un centre social implanté sur un territoire QPV,
- LAEP « tourné » vers les partenaires,
- Amplitude d'ouverture importante,
- Ouverture les samedis, les vacances scolaires,
- Peu de périodes de fermeture durant l'année,
- Approche globale de la famille avec l'accueil de la fratrie,
- Mixité et diversité des profils au sein de l'équipe...

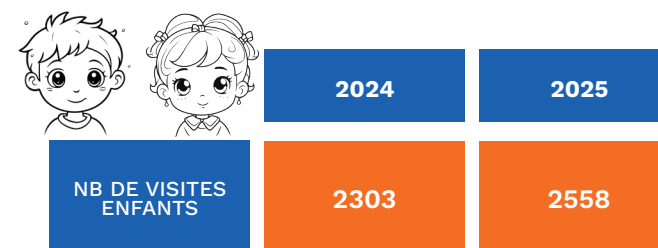
#### Les chiffres de l'année 2025 :



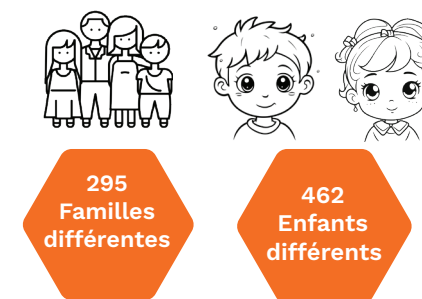
« Descartes à Jouer » a ouvert 394 séances pour 1256 heures d'ouverture au public.



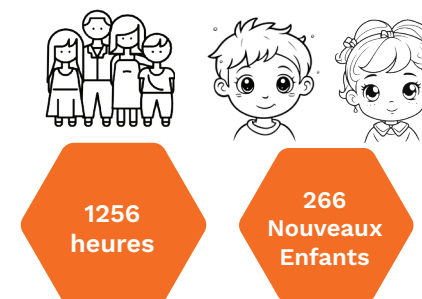
Nombre de visites familles : 2014 contre 1671 en 2024 soit +343 visites.



Nombre de visites enfants : 2558 contre 2303 en 2024, soit +255 visites.



295 familles différentes avec 462 enfants différents fréquentant le LAEP dans l'année.



Au cours de l'année, ce sont 189 nouvelles familles et 266 nouveaux enfants qui sont venus à « Descartes à Jouer » pour la 1ère fois.

En comparant ces chiffres à ceux des années précédentes, nous observons que cette année détrône l'année 2024, jusque-là, la plus fréquentée depuis l'ouverture du LAEP il y a 20 ans.

Nous expliquons ce succès par les spécificités du projet qui garantissent une grande accessibilité et une « permanence de l'accueil » ; le bouche-à-oreille qui opère favorablement sur le quartier et entre pairs, une meilleure connaissance de l'existence de ce type de lieux, et du nôtre en particulier.

Les familles se saisissent de la proposition et on peut affirmer que le LAEP répond à leurs besoins (exprimés ou non).

#### Le partenariat petite enfance / parentalité :

Il nous paraît essentiel de souligner ici l'importance de la contribution du LAEP au maillage partenarial à La Rochelle.

L'équipe travaille avec les partenaires qui œuvrent sur le champ de la petite enfance et du soutien parental dans le quartier mais aussi à l'échelle de la ville.

Le « R.P.E. nord » utilise les locaux en autonomie tous les quinze jours.

La halte d'éveil « Méli-Mélo » est accueillie une matinée tous les quinze jours. L'école maternelle Descartes réserve des séances encadrées qui existent pour chaque classe, en dehors des temps LAEP.

L'équipe participe aux réseaux petite enfance et parentalité existants.

Pour exemple :

- Participation de l'équipe du LAEP à la fête de quartier ; soirées jeux, animations transversales de fin d'année ; carnaval...
- Participation à la Semaine nationale de la petite enfance, aux journées de la gratuité organisées au centre social 1 fois par trimestre, aux journées créatives.
- Échanges réguliers avec la PMI, avec à partir du mois de septembre, l'accueil des consultations tous les 15 jours dans des locaux partagés : Vesti'bulle, en continuité du LAEP.
- Animation de l'action passerelle « En route pour l'école » menée sur le quartier, pilotée par le coordinateur du LAEP, co-construite avec l'école maternelle Descartes et la halte-garderie Méli-Mélo.
- Développement de liens avec l'UDAF : participation au réseau parentalité.
- Participation au projet de coopération entre le centre social / maison de quartier et le centre social le Pertuis.
- Participation de l'équipe au projet du CSC Pertuis « la parentalité ça se fête »
- Participation de 2 accueillants à une soirée jeu organisée à la ludothèque du CSC Pertuis...

#### Conclusions et perspectives :

Ce lieu et son équipe en perpétuel mouvement et en réflexion permanente offrent une réelle plus-value pour les familles et pour les partenaires sur un quartier prioritaire tel que Port-Neuf et, plus largement, pour la ville de La Rochelle.

Fin 2025, « Descartes à Jouer est retenu par la CAF 17 pour son projet d'expérimentation d'une offre de socialisation du jeune enfant sur le quartier. Cette expérimentation nous permet de renforcer l'action initiale et de lancer cette recherche-action sur des moments dédiés hors temps d'accueil labellisés LAEP.

2025 est aussi l'année du démarrage du projet commun entre les deux centres sociaux de Port-Neuf et de Mireuil.

Les enjeux sont multiples et les collaborations sont en route. À l'échelle du LAEP, les actions et collaborations menées sont enthousiasmantes.

#### Le lien avec le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité.

La mise en place de l'action CLAS au sein de la maison de quartier en septembre 2025 s'est portée sur un soutien fort à la parentalité, en aidant les parents à :

- Suivre la scolarité de leurs enfants,
- Faciliter le dialogue avec l'établissement scolaire,
- Mieux comprendre les codes et les enjeux éducatifs.

Dans ce sens, les équipes du LAEP se sont mobilisées et concertées afin d'informer les familles sur cette nouvelle proposition, de les accompagner et de les accueillir dans les locaux de la place de l'île-de-France. Nous souhaitons souligner que pour certaines d'entre elles il s'agit d'une première fois à la maison de quartier (hors LAEP).

Le lien de confiance établi a permis, l'orientation et l'accueil d'enfants au sein du CLAS, en levant petit à petit les freins, les appréhensions liées à la méconnaissance de l'équipement maison de quartier.

Cette démarche d'accompagnement s'inscrit dans la continuité de l'action Passerelle, « En route vers l'école » soutenue par la CAF et que nous pourrions résumer par la phrase d'une des familles participantes : « Lorsque l'on connaît mieux, on a moins peur. ».

## 2. La construction de parcours bénévoles autour du LAEP et au-delà, la coopération bénévoles salariés.

La tenue de réunions de pilotage du LAEP auxquelles sont conviés parents, administrateurs et professionnels a permis de souligner l'engagement manifesté par différents parents en direction du dispositif.

Dans ce sens, deux mamans, dont une administratrice, ont souhaité entrer en formation d'accueillant de manière à venir renforcer l'équipe en tant que bénévoles. Ces parcours sont soutenus par le référent petite enfance, la référente famille et, plus largement, la direction qui a engagé une réflexion et l'animation de temps dédiés au bénévolat dans la maison.

À la rentrée 2025-2026, la question du bénévolat se pose différemment. Un travail global sur cette question est mené au sein de la structure centre social. La décision est prise de ne plus engager d'usager du lieu d'accueil enfants-parents dans un parcours de bénévolat sur ce site, afin de permettre au parent comme à l'enfant de vivre pleinement chaque temps de fréquentation du LAEP.



## 3. Quinzaine de la petite enfance - Journée des parentalités.

Ce projet parentalité comprend, en appui sur l'anniversaire des 20 ans du LAEP, l'organisation d'une journée de la parentalité à la Maison de quartier (MQ) Place de l'île de France, qui lance la quinzaine de la petite enfance à l'échelle de l'agglomération rochelaise en lien avec les groupes de travail de la Convention Territoriale Globale (CTG).

Les échanges avec les parents au sein du LAEP et avec la référente famille lors du café du jeudi, des cafés parents, des accueils de parents au « Vesti'bulle » nous ont permis de fédérer autour du projet d'action collective famille, de la quinzaine de la petite enfance et de la journée de la parentalité.

Nous avons proposé aux familles, aux bénévoles, aux collègues, des moyens d'investissement à différents niveaux prenant en compte leurs possibilités, disponibilités et envies d'implication.

Les familles sont associées à la co-construction de ce projet dès le démarrage et ont été invitées aux réunions de pilotage sur le

sens que doit revêtir cette journée pour elles. Les familles ont été parties prenantes dans le concret de l'élaboration de la journée de la parentalité. Les problématiques individuelles et collectives ont été prises en compte dans une démarche d'universalisme proportionné.

## 4. Les accueils parents-enfants à la maison de quartier :

Le déménagement à l'été 2025 pour cause de travaux d'aménagement du LAEP au sein des locaux de la maison de quartier Place de l'île de France a eu comme impact un accueil plus large par l'ensemble des personnels et davantage de croisements entre parents et professionnels hors accueillants traditionnels du LAEP. Cela nous a conduit à imaginer de nouvelles formes d'accueil des familles au sein des locaux de la place de l'île de France.

Les journées créatives, Une expérimentation d'accueils collectifs des adultes et familles avec enfants sur un même espace-temps.

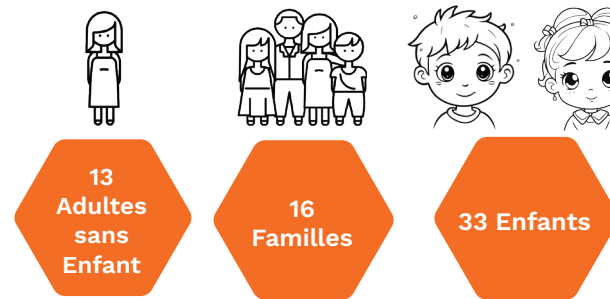
### Objectifs :

Proposer à partir des vacances d'automne 2025 plusieurs temps créatifs d'animations à destination des adultes et des familles avec enfants pour favoriser la rencontre entre les publics, les liens intergénérationnels, le lien social, le vivre ensemble.

Chaque temps prend la forme d'une proposition commune à l'ensemble des participants, afin que chacun puisse exprimer sa créativité et sa singularité en fonction de sa personnalité, son âge, ses capacités et sa position (adulte ou parent ; il s'agit d'une proposition multiple, demandant à chacun de faire des choix et permettant d'être dans une dynamique active tout au long de la journée.

### Résultats :

64 personnes différentes ont participé aux journées.



13 adultes sans enfants, 16 familles, 33 enfants

4 familles composées de grands-parents/petits-enfants.

Les quatre journées ont permis la mise en place d'une synergie collective, de partage et d'implication.

Les adhérents présents se sont appropriés la temporalité de la journée, l'évolution des projets créatifs de chaque espace et les espaces de la maison de quartier.

Le caractère intergénérationnel de ces journées a donné lieu à des échanges facilitateurs et aidants. La diversité des propositions a permis aux parents venus pour leurs enfants de prendre plaisir à réaliser une activité créative pour eux-mêmes.

- Présence de familles que nous n'avions jamais vues à la MQ.
- Temps propice à la mobilisation.
- Lien avec le programme de Réussite Educative.

Des mamans ont participé sans leurs enfants, inscrits au centre de loisirs pour certains ou en vacances chez leur papa pour d'autres.

## 5. Les Fantastiques minuscules : sensibilisation au vivant et à l'environnement

- Le mercredi matin en appui sur le jardin de l'Anse, un espace ressource d'animations.
- Familles et enfants y sont accueillis de la marche à 10 ans.
- Cette proposition a été élaborée dans le cadre d'un accueil parent enfant sur un temps en matinée en période scolaire.
- Mise en place d'ateliers en appui sur le jardin collectif de la maison de quartier.
- Cette proposition répond aux besoins des familles du quartier qui souhaitent s'approprier cet espace de nature en pied d'immeubles avec leur enfant, leur petit-enfant ...
- Les assistantes maternelles sont aussi invitées à participer aux ateliers organisés.
- Les inscriptions se font à l'accueil de la maison de quartier, sous condition d'adhésion.
- La mobilisation des familles s'opère par le biais du LAEP Descartes à jouer et de chacun des temps de soutien et d'accompagnement parental.
- Les thématiques et contenus seront élaborés avec les familles participantes de l'action d'une séance sur l'autre et sans obligation de participation systématique.
- 15 séances annuelles ont été envisagées et seules trois ont été programmées en raison de l'absence de l'animatrice référente. Cette proposition va reprendre aux beaux jours avec des propositions croisées avec le centre socio-culturel du Pertuis

### Des loisirs partagés en famille :

Accompagner les familles dans leur projet pour favoriser le départ en vacances, initier l'accès aux loisirs afin de partager un moment privilégié entre parents et enfants est une des réponses aux problématiques familiales identifiées avec les familles et les partenaires sur le territoire de Port-neuf.

Les propositions en 2025 se sont concentrées sur la découverte de territoires proches dans l'idée du facilement accessible et par conséquent reproductible.

Dans ces propositions, l'idée de rendez-vous avec les familles aux soirées guinguettes du Pertuis ou aux bourses aux jouets en local appuie sur la richesse des offres locales et engage des possibles pour et avec les familles.

L'Atelier des familles : mise en place d'un rendez-vous bimensuel puis mensuel à destination des familles et avec elles (10 séances de septembre à décembre 2025) pour accompagner les choix de loisirs, sorties et vacances et élaborer des projets de vacances en famille

Définition de programmes d'accès à la culture sur le territoire.

### Les sorties pour cette année ont été les suivantes :

Asinerie de Dompierre-sur-Boutonne, base de loisirs du lac de Frace/Aigrefeuille.

Soirées guinguettes du Pertuis, Futuroscope, patinoire/visite du musée du Donjon à Niort, Île d'Oléron.

Ces sorties « familles » accueillent aussi les adultes et seniors avec l'intention de renforcer encore le lien social par la pratique du vivre-ensemble au travers d'actions concrètes, en appui sur des pratiques de vie quotidienne.



48 familles ont participé aux sorties en 2025.

Accompagnement d'une famille pour un départ en vacances vers la fondation « Je pars, tu pars, il part ». Aides aux projets vacances ANCV.

### La transversalité se vit aussi par les actions d'éducation à la consommation :

Mise en place de temps forts portés par les différents professionnels et visant à accueillir tout un chacun dans un cadre défini collectivement en interne et en partenariat : La fête de quartier, le carnaval, les festivités de fin d'année ...

Ces projets sont prétexte à la rencontre, au développement de nouvelles formes de liens sociaux, aussi à la confrontation d'idées pour travailler au vivre-ensemble.

Les actions de solidarité visent à développer une forme d'économie non marchande, la mise en place d'un outil convivial, la solidarité de proximité et la réduction des déchets à l'échelle du quartier. Pensées pour tout un chacun, elles favorisent les processus d'intégration, réduisent les écarts par rapport à la norme, favorisent la créativité, le jeu de faire...

### Solidarité de proximité, entraide entre les familles, pour tous les parents du quartier de Port-Neuf

Vesti'bulle : action collective d'échanges et d'entraide entre parents, à chaque niveau d'implication.

Ce projet émane des données et constats de terrain suivants : les parents du quartier qui donnent de façon non organisée vêtements et jouets de leur(s) enfant(s) souhaitent être rassurés sur la destination et l'usage de ces objets.

Donner pour d'autres familles et en proximité revêt davantage de sens pour eux tout en renforçant le sentiment de solidarité de proximité et d'utilité sociale.

Cette démarche individuelle, accompagnée collectivement par les professionnels de la maison de quartier et à laquelle s'ajoute l'analyse sur la paupérisation d'une partie de la population du quartier, permet de renforcer les solidarités, l'entraide et la coopération entre parents à travers une forme d'échange de services à l'échelle du territoire.

La présence de l'espace de gratuité enfants-parents « Vesti'bulle » dans la continuité du LAEP permet une autre forme de soutien et d'accompagnement parental. Ces deux actions s'enrichissent l'une l'autre, pensées dans une même démarche d'accueil.

Les portes d'entrée en direction de la parentalité deviennent multiples. Chacun peut ainsi s'y retrouver selon ses propres intérêts et bénéficier de la plus-value de ces propositions croisées.

Cette démarche est accompagnée par une professionnelle dans l'idée de soutenir chaque famille, de celle qui vient déposer à celle qui vient se servir, de réaffirmer les compétences et connaissances parentales, de dénouer des situations problématiques concrètes, de restaurer la confiance au sein de la famille et entre les familles au sein du quartier. **Ouverture 32 journées par an.**

#### Journées de gratuité :

Face à l'obsolescence programmée et à la baisse du pouvoir d'achat, la maison de quartier de Port Neuf organise et accompagne un mouvement de solidarité de proximité pour lutter contre l'habitude du « tout jetable », soutenir les initiatives de décroissance au quotidien, sensibiliser la population aux thèmes de la réutilisation et du réemploi, initier différentes actions d'éducation et de partage et par là même, lutter contre l'isolement des familles, recréer des espaces de lien social et d'activités partagées entre parents et enfants.

En 2025, **4 journées de gratuité** ont été proposées et animées à Port-Neuf. Une dans le cadre de la quinzaine de la petite enfance et une en collaboration avec le secteur jeunesse et en partenariat avec le lycée St-Exupéry. Cette dernière journée a été conçue et animée pour et avec les lycéens et les adolescents ou jeunes adultes du quartier.

10 bénévoles ont été engagés dans la coordination, la mise en œuvre et l'évaluation.

Intervenants extérieurs ponctuels en fonction des ateliers mis en place.

Ces ateliers ont pour objet l'expérimentation en matière de recyclage.

Les partenariats : alors que nous œuvrons à construire nos actions avec les partenaires, nous avons à développer et à renforcer encore cet axe, à mieux communiquer pour dire davantage ce que nous faisons.



#### A ce jour, les partenariats opérationnels sont les suivants :

Le centre socio-culturel Le Pertuis, le PRE, la DT, la mairie de proximité et les services de la Ville de La Rochelle, la cité éducative, la PMI, Méli-Mélo, le RPE, le lycée Saint-Exupéry, le groupe scolaire Descartes, la Maison des écritures...

#### Perspectives 2026 :

> Dans la foulée des temps d'accueils collectifs adultes/familles avec enfants sur un même espace-temps, nous souhaitons poursuivre le travail engagé autour de l'interconnaissance entre les habitants. Dans ce sens, des sorties et séjours intergénérationnels sont en cours d'élaboration.

Différents temps ouverts aux habitants sont aussi en réflexion, et notamment sur la période estivale.

Ici les familles, adultes et seniors sont au cœur des réflexions, étant forces de proposition, engagées dans des choix individuels et collectifs, au service d'une forme de réappropriation des compétences et savoir-faire de chacun.

> La transversalité est à l'œuvre depuis septembre 2025 et ne demande qu'à se renforcer entre les différentes actions, secteurs et ressources internes.

> Le rapprochement entre la maison de quartier de Port-Neuf et le centre socio-culturel Le Pertuis élargit le champ des possibles.

Des passerelles sont en création avec la ludothèque, avec la référente familles et entre les jardins des deux maisons. Dans ce sens, différentes actions et projets sont à l'œuvre, toujours dans une démarche de prise en compte de la place des habitants au cœur de la maison de quartier.



# ADULTES / SENIORS

Un ensemble d'actions collectives au service du lien social

Ce sont des ateliers, des sorties, des groupes d'échanges à destination des adultes qui s'appuient sur les besoins, idées, initiatives exprimés par les adhérents, ainsi que sur les problématiques du territoire.

## Des ateliers annuels au service du lien et du social :

- **Gymnastique coordination** : Prévention des chutes, travail d'équilibre et de coordination adaptée.
- **Sophrologie** : 14 participants.
- **Tai chi chuan** : 13 participants.
- **Pilates**
- **Yoga** : sur chaise, adapté aux personnes à mobilité réduite. 28 participants.
- **Atelier marche hebdo** : Permet de maintenir sa mobilité en (re)découvrant son environnement proche.
- **Théâtre**
- (...)

## Des animations au fil des mois :

**Sorties adultes** : Découvertes culturelles et du patrimoine local. Ces sorties sont coconstruites avec les habitants.

**Gourmets table d'hôtes** : Ces moments partagés et conviviaux donnent accès à un repas complet et équilibré.

**Journées créatives** : Accueil intergénérationnel sur la journée. Ateliers créatifs simples à l'occasion desquels chacun peut s'approprier différentes techniques, animer ou coanimer les espaces. (jeux de société, atelier de dessin méditatif, collages créatifs, coloriage de type mandalas, utilisation de techniques de macramé, peinture, modelage...)

**Ciné-club** : 72 participants. Organisation d'une séance mensuelle, alternativement en après-midi ou en soirée. Le programme annuel est mis en place par un collectif de bénévoles. Un co-voiturage a été initié entre les participants dans la foulée de témoignages recueillis entre voisins sur l'impossibilité pour certains/certaines, de sortir sans cette forme d'accompagnement. Une solidarité de proximité est à l'oeuvre dans le quartier.

**Café du jeudi** : est un espace repéré sur le quartier comme un café social. Les habitants, les professionnels de la Maison de quartier s'y retrouvent dans une démarche d'interconnaissances et d'aller vers.

**Après-midi jeux** : en partenariat avec l'association « Club Amitié Accueil ». Ce temps est un rendez-vous pour les adultes en situation d'isolement. Le renforcement des temps de présence de cette association s'est organisé en 2025 afin de maintenir les temps d'accueil tout au long de l'année.

**Cinéma de plein air** : soirées organisées en lien avec le FAR. Diffusion de 4 films en soirée en juillet et en août 2025. Accompagnement des habitants dans le choix des films. Accueil de 50 personnes à 120 personnes selon les séances /tout âge confondu/ séniors/adultes/familles avec enfants / secteur jeunesse/familles du LAEP/activité transversale. Cette proposition culturelle (en extérieur) permet de rassembler les habitants autour d'un objet commun. Le plaisir est au rendez-vous, autant que les discussions autour et pendant la projection. Le temps de mise en place de la structure (écran/ chaise/ délimitation de l'espace) est aussi un temps de mobilisation et de participation bénévole.

(...)

## Pour qui ?

### Jeunes parents, adultes, séniors.

Les ateliers sont ouverts à tout adulte adhérent.

Les mardis découvertes et le cycle santé bien-être ont été pensés pour permettre aux habitants de venir participer à leur rythme, en fonction de leurs envies, disponibilités et possibilités (inscription à la séance).

Ces deux actions sont ainsi une porte d'entrée facilitatrice vers la maison de quartier.

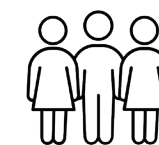


## Les chiffres clés

### Actions collectives :

#### Mardis découvertes :

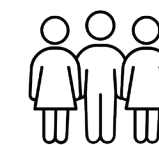
Ateliers réalisés  
12 créatifs,  
7 culturels,  
4 santés bien-être



34 participants de mars à décembre

#### Cycle santé bien-être :

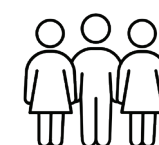
10 Ateliers réalisés



25 participants de septembre à décembre

#### Atelier marche :

31 sorties  
une moyenne de 3 km 5 par sortie



14 participants réguliers

**Sorties adultes** : (ex : visite du fort de la Prée, visite du Belem, Moul'stock festival, île d'Oléron, marché de Noël de la Fraternité...).

#### Journées créatives adultes/famille :

4 durant les vacances scolaires

4 durant les vacances d'été

## Indicateurs de réussite

- Participation régulière de certains participants,
- Appropriation de l'atelier par des participants qui deviennent force de proposition et/ou co-animateur,
- Porte d'entrée régulière pour de nouveaux adhérents, ainsi que pour certains adhérents venant uniquement sur le temps du café du jeudi.
- Expression des participants : satisfaction quant aux propositions faites et le bien-être que ça leur procure (avoir accès à un temps de répit, qui permet d'être en lien avec d'autres sans penser à certains paramètres de leur vie ; accéder à des espaces culturels vers lesquels ils n'auraient pas été seuls ; exprimer leur créativité ; pouvoir se retrouver en petits groupes et échanger sur des thématiques liées à l'alimentation et à la prise en compte de leur santé).

## Points à améliorer

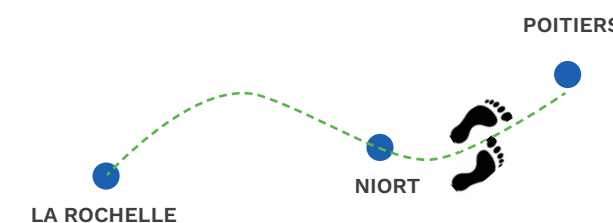
Développement d'un programme d'accès à la culture

## Points marquants :

- Redynamisation du travail partenarial et du réseau (DT, Fédération des centres sociaux, Réseau Santé Ville...)
- Rapprochement avec le centre socio-culturel du Pertuis

## Anecdotes

L'atelier marche a parcouru 124 kms à pieds cette année. C'est la distance de La Rochelle à Coulombiers, à côté de Poitiers.



## Perspectives 2026

- Accès aux loisirs (programme culturel, sorties, vacances...)
- Prise en compte du public sénior et de ses spécificités (mobilité, adaptation...)
- Initiation d'une réflexion collective sur les questions d'alimentation (accès, précarité alimentaire...)

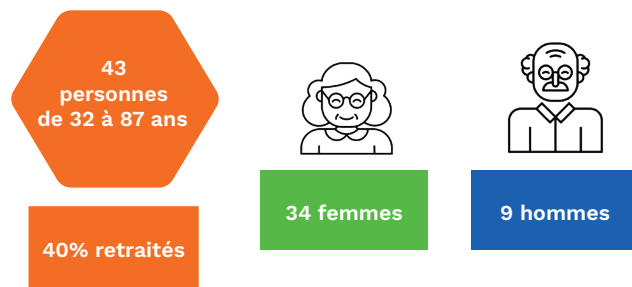
# ACIS

## Accompagnement Collectif D'Insertion Sociale

Le dispositif ACIS a pour objectif de favoriser et/ou maintenir l'intégration sociale de personnes fragilisées par une ou plusieurs composantes de leur situation, en s'appuyant sur des actions collectives. Ces composantes peuvent être d'ordre familial, médical, professionnel, économique, psychosocial...

La question du lien social est au cœur de ce dispositif. Soutenir les habitants dans leur parcours au sein de la maison de quartier, de façon transversale, est la base du travail réalisé. Cet accompagnement prend la forme de temps d'échanges individualisés et de temps d'actions collectives.

Une attention particulière leur est ainsi portée.



## Les problématiques repérées

En 2025, 80 % des personnes accompagnées rencontrent des difficultés de l'ordre de la santé.

Il est important de noter que les ¾ d'entre elles cumulent des difficultés physiques et psychologiques.

80 % indiquent ressentir un sentiment d'isolement.

Il est important de prendre le temps de détailler cette notion.

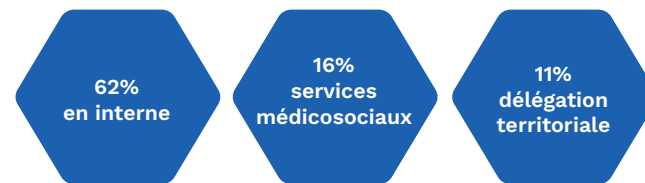
Beaucoup de personnes accompagnées n'apparaissent pas isolées. Une part importante d'entre elles (55 %) ont un entourage familial et amical, cependant elles expriment un sentiment d'isolement. Il est nécessaire de prendre le temps au cours de l'accompagnement, de détailler ce sentiment, afin de saisir les besoins et attentes de chacun en termes de liens sociaux.

L'accès au numérique est une des problématiques rencontrées par 48 % des personnes accompagnées. La Maison de quartier est dotée d'un espace numérique et l'animatrice de cet espace, accompagne de nombreux habitants dans leur parcours numérique.

La question de l'accès à l'emploi concerne 21 situations sur 43 accompagnements. L'accompagnement s'adapte donc aux rythmes professionnels des personnes concernées : immersion professionnelle, travail saisonnier, période d'essai, cumul emploi-retraite, projet de création et de développement de micro-entreprise... Des liens sont engagés dans ce sens avec les intervenants du PLIE.

## Les entrées sur le dispositif

Les orientations vers le dispositif ACIS se font :



## Au sein de la Maison de quartier :

L'accueil est souvent le lieu d'une première prise de contact avec la structure et ses différentes propositions.

Les personnes chargées d'accueil facilitent la mise en relation et l'orientation des habitants vers les professionnels adéquats (l'animatrice adulte, la médiatrice numérique, la référente famille...) et les partenaires sociaux (les assistants sociaux de la délégation territoriale, les médiateurs de l'office public et de l'ALPMS, la médiatrice santé Ville de La Rochelle, les travailleurs sociaux du PLIE...)

Elles sont les acteurs majeurs de la mise en relation entre des personnes en situation de vulnérabilité, la personne en charge du dispositif ACIS, les animateurs de la Maison de quartier.

## Le LAEP :

Lieu d'Accueil Enfant Parent ; c'est un lieu d'accueil et d'écoute qui ouvre la possibilité aux familles de participer à des temps d'accueils collectifs en présence de leur enfant.

La référente Adultes/familles et le coordinateur du LAEP réalisent des accompagnements sous la forme de soutien de parcours individuels et familiaux, sur les composantes familiales, éducatives, psychosociales, professionnelles...

Au même titre que les agents d'accueil, ces professionnels orientent vers les partenaires sociaux de notre territoire et réinscrivent chacun, chacune dans un processus de mise en mouvement par différents modes de participation au sein de la maison.

## Le café du jeudi :

Animé par une équipe de bénévoles, c'est un temps de prise de contact et de mise en relation entre l'équipe de la maison de quartier, les habitants et l'animatrice adultes.

Organisé au sein du foyer de la maison, ce rendez-vous des habitants, chaque jeudi matin (jour de marché) est un véritable outil au service du dispositif ACIS. La présence de l'animatrice adulte facilite « l'aller-vers », à la rencontre des habitants qui, par ce biais, font connaissance avec les propositions de la maison de quartier mais aussi, peuvent s'engager dans différentes actions ou projets à leur portée.

## Les services médicosociaux :

En 2025, le travail partenarial réalisé avec la médiatrice santé ville de La Rochelle a été très riche.

En effet, le fait qu'elle réalise deux journées de permanence à la maison de quartier a permis de faciliter les orientations. Nous avons ainsi pu repérer des thématiques à travailler et co-animer des ateliers tels qu'un groupe d'échange sur le sommeil, sur la vaccination, dans le cadre d'ateliers santé ouverts...

## La délégation territoriale :

Du fait de changements récurrents de la référente du dispositif ACIS sur la Maison de quartier depuis plusieurs années, peu d'orientations ont été réalisées.

2025 a été l'occasion de restaurer les liens partenariaux avec les assistants sociaux de la délégation territoriale de l'action sociale.

Nous avons mis en place un temps d'échange régulier au rythme de chaque 2 mois. L'objectif est d'abord d'échanger sur les actualités des deux structures et de construire un véritable partenariat.

Ces rencontres permettent une reprise de confiance des assistants sociaux vis à vis du dispositif ACIS et des équipes de la maison de quartier.

La participation de deux assistantes sociales à la journée départementale ACIS du 07/11/2025 au palais des congrès de Rochefort leur a permis de participer sur place à des actions collectives d'insertion sociale telles que proposées au sein des centres sociaux et, ainsi, de percevoir la philosophie de mise en œuvre de ce dispositif. Dernièrement, des orientations ont été réalisées.

## Les actions portes d'entrée

Au printemps 2025, une réflexion a été menée conjointement par la référente Adultes/Familles et l'animatrice Adulte nouvellement arrivée.

En 2024, le constat de la difficulté d'inscription dans les activités régulières (annuelle ou semestrielle) a été souligné par et pour de nombreux adhérents.

Le choix de mettre en place des ateliers hebdomadaires avec une inscription à la séance a donc été fait.

Ces ateliers ont pris la forme de cycles tels que des Mardis découvertes et des Vendredis Santé Bien-être.

D'avril à juin 2025, un cycle d'ateliers hebdomadaires ; proposant de découvrir en petits groupes des activités créatives, culturelles, ou de santé-bien être a été mis en place sous l'impulsion de l'animatrice adulte.

## Type d'ateliers proposés :

- Ateliers de confection d'attrape soleil, de photophores, à partir de matériaux de récupération, facilement reproductibles à la maison et susceptibles d'être offerts ou partagés en famille sous la forme de cadeaux...
- Visites culturelles : visites d'expositions à la chapelle des Dames Blanches, visites de la médiathèque Michel Crépeau, prise de contact avec les archives départementales, lien avec La Maison des Écritures ...
- Ateliers santé / bien-être : groupe d'échange sur le sommeil, réalisation d'un soin des mains, avec pour objectif de s'offrir du temps pour soi et de renforcer les liens entre participants...

## À partir de septembre 2025, deux temps distincts sont animés.

Les mardis après-midi, des découvertes créatives et culturelles sont proposées ; les vendredis, un cycle axé sur la santé et le bien-être avec des temps d'information et d'échange sur les tisanes, les fruits ex-



tiques, la vaccination (intervention de la technicienne du Service Santé de la Ville de La Rochelle), des séances de sport adapté, des séances de découverte de techniques de relaxation et d'expression de soi sont organisés.

Il apparaît que ces propositions sont tout à fait adaptées aux personnes souhaitant participer à des actions collectives.

Elles permettent de travailler des problématiques rencontrées par les personnes accompagnées sur le dispositif ACIS (santé, lien social, estime de soi...), en petits groupes et en présence d'une animatrice. Un tiers des personnes participantes à ces actions sont accompagnées dans le cadre de l'ACIS.

- L'atelier marche (hebdomadaire) est également une porte d'entrée facilitatrice. Cet atelier permet de vivre une activité de plein air, de mise en mouvement du corps, dans son environnement proche et qui favorise le lien social de façon progressive.

- L'atelier cuisine permet également de tisser des liens progressifs en s'appuyant sur une activité encadrée par un professionnel.

- La Maison de quartier a recruté depuis septembre 2025 un animateur culinaire. Cet atelier permet, en petits groupes, de préparer un repas équilibré et adapté à tout type de budget, avec le plaisir de manger en société. Des salariés de la maison de quartier partagent régulièrement ce temps de repas.

- L'espace numérique, espace ouvert chaque jour de la semaine, propose un accès libre et sur rendez-vous. Un travail d'animation conjoint avec l'animatrice numérique est régulièrement mis en place sur des thématiques abordées par les adhérents (protection des données personnelles, initiation à l'intelligence artificielle, transfert de photos...).

Il apparaît qu'aller vers des actions collectives nécessite dans un premier temps que l'action ait comme support une activité créative, culinaire ou de mise en mouvement du corps.

Les actions d'information ou d'échanges verbaux sont tout à fait adaptées, mais dans un second temps, après cette première phase de sensibilisation, de mobilisation et de réassurance.

Le bénévolat est également une forme de proposition de lien social et d'inclusion dans la vie de la maison de quartier.

De fait, l'ensemble des actions, ateliers, sorties ou événements de la maison de quartier est un support, une porte d'entrée vers l'accompagnement ACIS.

Par exemple, les journées de gratuité qui ont lieu une fois par trimestre. Ces journées construites autour d'une zone de don de vêtements et d'ateliers créatifs de réemploi sont organisées en appui sur la participation de bénévoles avec comme postulat, l'idée que les bénévoles / habitants soient engagés et partie prenante dans la conception et l'animation de ces temps.

# ESPACE NUMÉRIQUE

Cet espace a pour mission de favoriser l'inclusion numérique, c'est à dire permettre à tous les habitants d'accéder gratuitement aux outils informatiques et aux services numériques. En mettant à disposition un accompagnement adapté, il offre aux usagers la possibilité de découvrir, pratiquer et mieux comprendre les outils digitaux afin de devenir progressivement autonomes dans leurs usages.

L'espace numérique contribue également à faciliter l'accès aux droits en accompagnant les habitants dans leurs démarches administratives dématérialisées. Cette aide est particulièrement importante dans un contexte de digitalisation croissante des services publics.

Au-delà de cet accompagnement individuel, l'espace développe des actions de médiation numérique qui visent à rendre les technologies plus accessibles et familières. Ces actions incluent également des temps de sensibilisation aux bonnes pratiques et aux risques liés au numérique, afin de promouvoir un usage responsable.

L'ensemble de ces actions s'inscrit dans une démarche d'accompagnement des habitants, de lutte contre l'isolement et de renforcement du lien social.



## Pôles d'activités

Dans une logique globale d'inclusion numérique, l'espace s'organise autour de quatre pôles principaux :

### Accueil, écoute et orientation

Temps d'accueil individualisé qui permet d'identifier les besoins des usagers ou de les orienter vers les dispositifs adaptés.

### Parcours d'initiation et apprentissages

Organisation de parcours d'apprentissage permettant aux personnes peu à l'aise avec l'outil numérique de développer progressivement leurs compétences.

### Accès aux droits et démarches en ligne

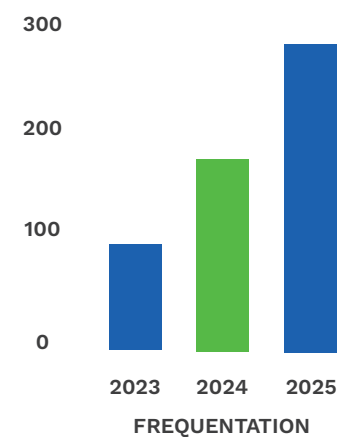
Accompagnement des habitants dans leurs démarches administratives dématérialisées (CAF, impôts, démarches administratives diverses), impression de documents et aide à l'utilisation des plateformes numériques.

### Ateliers et culture numérique

Mise en place d'ateliers collectifs favorisant la découverte des outils et plateformes numériques, la créativité et l'expression, ainsi que des actions de prévention sur les usages du numérique.

## Public concerné

L'espace numérique est ouvert à tous les publics. Les usagers accueillis sont de tous âges et présentent des profils variés : habitants en difficulté avec les démarches administratives, personnes souhaitant développer leurs compétences numériques, celles qui viennent en toute autonomie, familles, enfants, jeunes ou encore seniors.



L'espace numérique accueille **un nombre d'usagers en progression constante**, avec un niveau de satisfaction élevé.

Le public vient majoritairement du quartier de Port-Neuf, mais également d'autres quartiers de l'agglomération, Cette fréquentation élargie est aussi due à l'orientation des habitants par un réseau de partenaires locaux.

## Les partenaires

Les échanges et orientations entre les différents acteurs sociaux, numériques et institutionnels au sein de l'agglomération sont efficaces et le réseau se déploie pour une meilleure orientation des usagers :

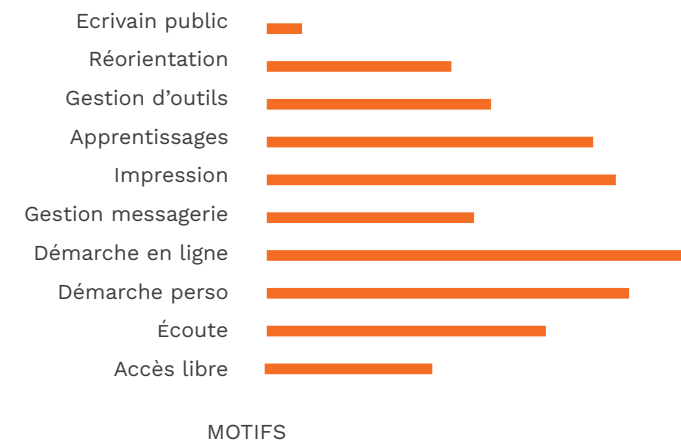
*France Service, Mairie annexe, service médiation numérique, Diagonale, Centres sociaux, services sociaux, Médiation santé de la ville, PLIE, Foyer pour handicapés d'Aytré, Mission locale, Département, France travail, ALTEA CABESTAN, CCAS, ...*

De plus, la création récente d'un collectif regroupant les différents acteurs du numérique au sein de la communauté d'agglomération permet également d'améliorer la prise en charge des habitants de façon ciblée.

# JARDIN DE L'ANSE

## Évaluation 2025

### Les indicateurs de réussite



Les deux principaux motifs de fréquentation restent :

- L'accompagnement aux démarches administratives en ligne, et l'accès aux droits
- Les apprentissages et la gestion des outils numériques.

Cet état des lieux témoigne de la place essentielle occupée par l'espace numérique de Port-Neuf dans l'accompagnement des habitants face à la dématérialisation des services. Il constitue aujourd'hui le seul espace similaire dans l'agglomération proposant à la fois un accompagnement aux démarches en ligne, à l'accès aux droits et aux apprentissages numériques.

L'accueil et l'écoute sont des pôles actifs de ce service et permettent de lutter contre l'isolement.



12 cycles d'apprentissage et 10 séances par cycle

120 séances d'apprentissage

Le dispositif Pass Numérique a rencontré un réel succès. Depuis avril 2025, douze cycles d'apprentissage individuels de dix séances, soit **120 séances d'apprentissage individuelles**, ont été réalisés, permettant aux participants d'acquérir des bases solides dans l'usage des outils numériques.

En lien avec les secteurs Enfance et Jeunesse, un atelier de prévention animé par la Ligue de l'enseignement à destination des familles a réuni une quinzaine de participants (adultes et enfants). Les échanges ont été particulièrement riches et ont attesté d'une forte demande d'informations sur les usages du numérique.

Le parcours « Port-Neuf imaginaire », organisé durant l'été 2025 avec les secteurs adultes et bibliothèque, a également rencontré un vif succès. Ce projet proposait des ateliers d'expression de soi mêlant techniques créatives, culture artistique et outils numériques, notamment autour de l'intelligence artificielle. Cette initiative a permis à une vingtaine de personnes de lutter contre l'isolement estival, de favoriser l'inclusion numérique et de lever certaines appréhensions face aux technologies. Les participants satisfaits ont exprimé le souhait de poursuivre ce type d'atelier au cours de l'année.

Enfin, le partenariat soutenu avec la médiation santé de la Ville a permis de renforcer l'accompagnement des personnes isolées et de contribuer à lutter contre l'exclusion sociale grâce au numérique.

### Points marquants de 2025

- Depuis septembre 2025 et le rapprochement avec le centre social du Pertuis **plus de 30 personnes nouvelles** ont été orientées pour des aides aux démarches en ligne ou de l'accompagnement.
- Depuis fin 2025, un soutien aux apprentissages scolaires par le biais d'outils et d'ateliers numériques est mis en place avec les secteurs enfance et jeunesse dans le cadre du CLAS.
- Création et planification des supports de communication de la Maison de quartier de Port Neuf.

### Perspectives 2026

Poursuivre l'ouverture du lien en interne et à destination des partenaires locaux sur des accompagnements spécifiques. Par exemple la sensibilisation aux usages responsables du numérique, prévue au troisième trimestre pour les enfants et les jeunes en partenariat avec la Ligue de l'enseignement.

Activer la création d'ateliers thématiques collectifs à destination des adhérents, notamment sur les usages numériques et la cybersécurité.

Soutenir l'accès aux droits des personnes les plus éloignées du numérique en développant le partenariat avec des associations et des services qui travaillent auprès de publics en situation de précarité et/ou d'exclusion.

## Médiation à l'environnement

**Le jardin a pour but de créer du lien social, d'apprendre à jardiner et à collaborer, d'être au contact de la nature, de favoriser une activité physique. Il permet également de sensibiliser à la connaissance et au respect de l'environnement et d'aborder le thème de l'alimentation et de la santé.**

La médiation à l'environnement s'adresse aux habitants de Port Neuf, adultes, enfants, familles. Les écoles et la crèche.

Le jardin est également ouvert à tout public lors d'événements comme les 48 h de l'agriculture urbaine, au cours desquels un pique-nique partagé est proposé à l'ensemble des habitants du quartier.

### Les chiffres clés



## Évaluation 2025

### Indicateurs de réussite

- Des habitants « jardiniers » reviennent depuis l'arrivée de la médiatrice jardin.
- Un groupe régulier vient toutes les semaines pour les chantiers participatifs.
- Les jardiniers ont pleins d'envies, d'idées, sont porteurs d'initiatives et très motivés pour faire évoluer le jardin vers un espace « lieu de vie » au-delà du seul jardinage.
- Autour et en appui sur le jardin, mise en place et animation d'ateliers créatifs en lien avec les autres secteurs d'animation du centre social.
- Travail en étroite collaboration avec le jardin du Centre Socio-culturel du Pertuis.
- Moments de convivialité attendus.
- Jardiniers présents aux réunions mensuelles.



### Points à améliorer

L'arrivée de nouveaux jardiniers et l'ouverture du jardin à de nouvelles pratiques.

Que chacun puisse participer aux chantiers engagés sur l'espace jardin de l'Anse.

Renforcer la mobilisation des participants en direction du projet global, au-delà du projet jardin

Initier de nouvelles pratiques avec certains jardiniers vers la permaculture

Travailler sur l'acceptation du partage des récoltes pour les ateliers cuisine

Planifier des sorties spécifiques sur la thématique jardin et amener le groupe jardin à participer aux sorties transversales

### Points marquants

- Construction d'une serre
- Gros nettoyage du jardin et des cabanes
- Dons de fleurs de la part des serres municipales que nous remercions vivement
- Décoration du jardin pour Noël
- Vente de créations pour Noël
- Aménagement d'espaces de biodiversité : coin pour les hérissons

### Perspectives 2026

- Semis prévus aux serres municipales de La Rochelle
- Participation aux 48 h de l'agriculture urbaine, en lien avec le site de compostage des HLM et l'apiculteur intervenant sur le quartier.
- Accueil de classes de l'école Descartes.
- Participation à l'évènement « Tous au compost »
- Anniversaire du jardin
- Ateliers avec les animateurs jeunesse
- Participation à la journée de la parentalité et mise en place d'ateliers parents enfants (petite enfance) au jardin.
- Aménagement du patio de la maison de quartier
- Aménagement de la serre et de cabanes avec les enfants
- Construction d'un abri
- Diffusion d'un film « On mange quoi ? Des idées pour mieux se nourrir demain » pour engager une réflexion partagée autour d'un Groupement d'achats, suite à la participation de la médiatrice au Festival Alimenterre
- Chantiers partagés avec Soraya du Paradis Vert du centre social Le Pertuis.

# BIBLIOTHÈQUE

La bibliothèque permet d'offrir un accueil pour tous dans un espace dédié aux livres. C'est un lieu d'ouverture culturelle proposant des événements autour de la lecture et de l'écriture.

Elle s'adresse à toute personne/toute famille ayant adhéré à la Maison de Quartier de Port-Neuf ou au Centre Social Le Pertuis à Mireuil.

## Les chiffres-clés

3 754 prêts en 2025 (2 505 prêts en 2024)

5 classes de l'école Descartes accueillies + la crèche, de janvier à juin 2025

1 temps de lecture hebdomadaire pour les enfants du Centre de loisirs

1 rencontre du Club de Lecture mensuelle (15 personnes)

14 participants à l'atelier d'écriture

32 participants au groupe formé par le relais Coursive

20 participants au Jury du Prix des Lecteurs des Littératures Européennes de Cognac

## Évaluation 2025

### Indicateurs de réussite

Fréquentation de la bibliothèque stable comme nous le montre le nombre de prêts en 2025. Ce qui traduit un lieu bien repéré géographiquement par les habitants, qui rayonne vers l'extérieur. Bien intégré également dans les usages de la Maison de Quartier, lieu ressource pratiqué par les animateurs des différents secteurs.

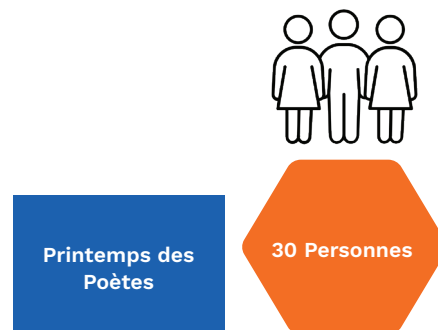
2 créneaux d'écriture très demandés

Reprise de l'animation du Club de lecture par une bénévole différente de l'année dernière : la dynamique impulsée assure un rendez-vous attractif pour un public de fidèles aussi bien que de curieux.

Sollicitation de temps de lectures à la bibliothèque par les enseignants de l'école Descartes et la crèche Méli-Mélo. Une plus grande amplitude d'accueil est prévue cette année.

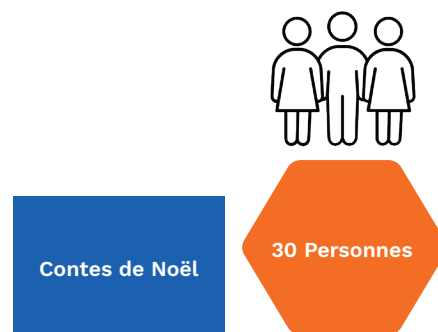
Nombre de participants au Prix des Lecteurs LEC, 20 personnes, et la participation record à la remise du Prix à Cognac, 14 personnes.

Exposition « La photo se met aux vers » qui a tourné du centre-ville de Périgny, à la Maison de la Charente-Maritime, à la Maison de Quartier.



Apéro-poésie ayant regroupé 30 personnes pour le Printemps des poètes.

Sortie à la Folle journée de l'écriture à Surgères - 8 participants



Temps de lectures saisonniers : lectures Kamishibai pour la Fête de la parentalité ont regroupé de nombreux enfants et leurs parents/grands-parents sur deux sessions. Des lectures de contes d'automne durant les vacances ont également rassemblé un public familial. Contes de Noël avec les conteurs des « Paroles vagabondes » a réuni 30 personnes, adultes, ados, enfants, grands-parents.

Été : atelier d'écriture estival suite à une balade dans Port-Neuf sur le thème « Habiter son quartier » a mobilisé 7 personnes. Et 3 bourses aux livres les jeudis matin ont permis de donner de la visibilité à la bibliothèque à l'extérieur. Partenariat avec la Maison

des écritures autour de l'exposition de Cédric Calendreau « Port-Neuf, été 2025 ».

Maintien de l'ouverture de la bibliothèque tout l'été.

### Points à améliorer

- Réinstaller l'accueil de classes selon la nouvelle donne
- Développer les temps d'accompagnement des enfants du dispositif CLAS
- Faire revenir les enfants lecteurs du centre de loisirs
- Intégrer le public ACIS aux animations de la Bibliothèque

### Points marquants

Aboutissement d'un travail sur le long cours, 1 an et demi, avec les groupes d'atelier d'écriture en partenariat avec le Club photo de Périgny, à travers la création de l'exposition « La photo se met aux vers » mettant en miroir image et poésie. Cette exposition a tourné du centre-ville de Périgny, à la maison de la Charente-Maritime, à la Maison de Quartier. Elle a également servi de support à une animation/quiz qui a eu beaucoup de succès lors de la soirée Apéro-Poésie dans le cadre du Printemps des poètes.

### Anecdote rigolote :

Transmission intergénérationnelle... : « Tu vois Papa, ce n'est pas compliqué d'emprunter des livres. Et toi aussi tu pourrais en prendre. »

## Perspective 2026

Favoriser toujours et encore plus le croisement des publics lors des événements proposés par la bibliothèque.

Relancer les temps de lecture à destination des classes.

Articuler les projets du CLAS, l'implication des bénévoles, et la dynamique de la bibliothèque



# ANIMATIONS

L'animateur culinaire utilise la cuisine comme outil éducatif, social et culturel. Les ateliers permettent de rassembler les habitants autour d'activités conviviales tout en transmettant des savoir-faire culinaires et les bases d'une alimentation équilibrée.

Les actions proposées comprennent des ateliers cuisine hebdomadaires et pâtisserie mensuels, l'organisation de repas collectifs (Le Gourmet) et moments conviviaux, des projets transversaux avec les autres secteurs (famille, enfance, jeunesse, jardin ...)

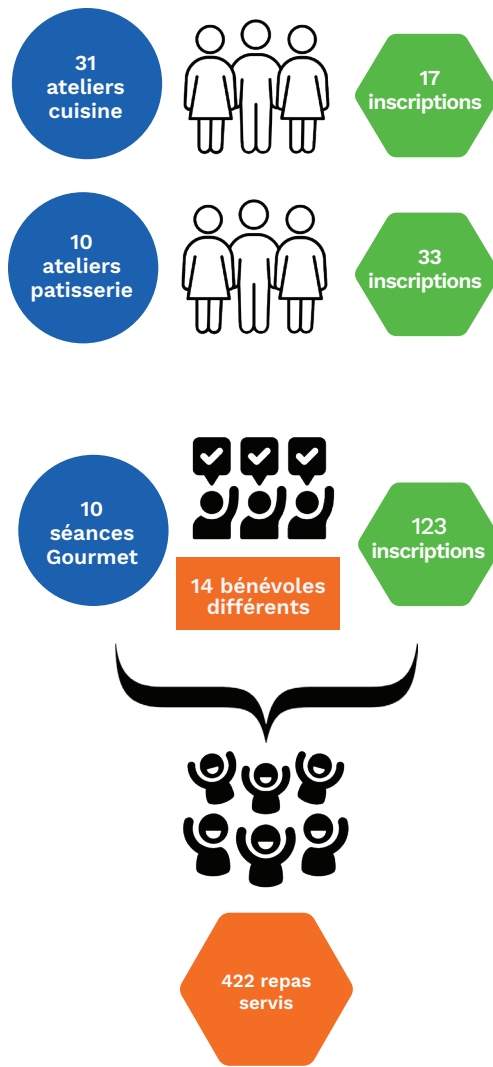
L'objectif est de favoriser le lien social, la transmission de compétences et la découverte culturelle à travers la cuisine.

Les activités culinaires s'adressent à tous les publics : enfants, jeunes, familles, adultes, seniors. Mais majoritairement axés sur les adultes seniors.

Les ateliers favorisent également la participation de personnes isolées ou en situation de fragilité, dans un cadre bienveillant et inclusif.



## Les chiffres clés :



une dizaine de coanimations avec les autres secteurs

# CULINAIRES

## Évaluation 2025

### Indicateurs de réussite :

- Bonne participation et fidélisation des habitants aux ateliers
- Mixité des publics (familles, jeunes, seniors).
- Développement de projets transversaux avec les autres secteurs.
- Transmission de recettes, techniques et notions d'alimentation équilibrée.
- Création de moments conviviaux favorisant le lien social.

### Points à améliorer :

- Développer davantage d'ateliers intergénérationnels.
- Proposer plus d'ateliers autour de l'anti-gaspillage.

### Points marquants :

- Organisation de repas partagés réunissant plusieurs habitants
- Participation de la cuisine à plusieurs événements de la maison de quartier
- Mise en place d'ateliers collaboratifs où les habitants partagent leurs recettes
- Création de moments de convivialité favorisant les échanges culturels.

## Perspectives 2026

Renforcer les projets avec les jardins

Continuer à faire de la cuisine un outil de lien social et de transmission culturelle.

Développer des ateliers autour de l'art de la table comme support d'expression et de valorisation des participants.

Favoriser la prise de confiance.

Sensibiliser à la gestion d'un petit budget alimentaire en apprenant à composer des repas équilibrés, conviviaux et accessibles.

Encourager les échanges, le partage des savoir-faire et la convivialité afin de renforcer le lien social et l'autonomie des participants. Création d'un calendrier...



# CONSEIL

# CITOYEN



**Favoriser la démarche participative des habitants du quartier**

**Assurer l'animation, le bon fonctionnement du conseil citoyen de Port Neuf**

**Maintenir et développer le partenariat avec les acteurs et les élus locaux de la ville**

#### Actions menées :

1- Animations des commissions en plénières à raison d'un rendez-vous mensuel auquel participent une dizaine d'habitants, soit 11 réunions annuelles. Diffusion des comptes rendus aux partenaires concernés.

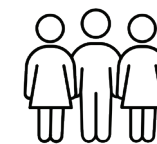
2- Participation des conseillers citoyens aux instances de pilotage du dispositif.

3- Mobilisation et animation d'une action menée dans le cadre du dispositif quartier d'été « S'asseoir à Port Neuf ».

#### Pour qui ?

Les habitants du quartier, représentants du quartier prioritaire.

#### Les chiffres clés



11 réunions à l'année

Présence sur la fête de quartier / animations

Participation et engagement des conseillers à chaque temps proposé in situ et plus largement à chaque temps institutionnel.

Conseillers citoyens porteurs d'animation et relais des politiques publiques auprès des habitants.

#### Points marquants

Organisation et animation de deux soirées jeu à la maison de quartier, visant à permettre aux habitants d'engager leur réflexion sur les conséquences du changement climatique et à élaborer sur un mode coopératif (virtuel et symbolique) différentes propositions.

Ces temps conçus comme des phases de sensibilisation ont été suivis d'entretiens individuels sur l'impact de ces pratiques pour chacun des 12 conseillers concernés.

A la suite de quoi, le besoin d'élaborer des propositions dans le réel s'est affirmé.

2026 sera l'occasion d'accompagner les réflexions à ce sujet. Partenariat avec le laboratoire LIENS par la présence de Martin Hazard.

#### Anecdotes (événements drôles)

Dans le cadre du projet « s'asseoir à Port-Neuf », des chaises ont été disposées dans l'espace public. Un sujet pour les habitants qui se sont sentis investis de la « surveillance » de ces objets leur étant destinés. L'occasion de recevoir très régulièrement des nouvelles des chaises...

#### Perspectives 2026

Des contacts ont été pris avec Unis cités afin d'engager des animations et des temps d'information sur l'eau en réponse à des demandes et paroles d'habitants sur les risques et conseils liés à la consommation d'eau du réseau.

Les conseillers citoyens ont été conviés à une première rencontre qui va donner lieu à des temps d'animations sur cette question.

Le premier temps a été programmé en février 2026 lors d'un café du jeudi, à la maison de quartier.

Animation mensuelle d'un comité des parents à partir de mars 2026.

# MAISON DE QUARTIER DE PORT-NEUF

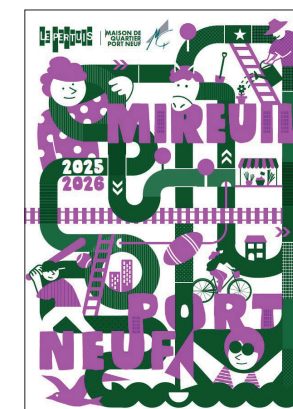
# CENTRE SOCIO-CULTUREL LE PERTUIS



Sur les chemins de la coopération, ébauche d'une histoire partagée...

## Les réalisations concrètes :

- Mise en place d'un comité de pilotage entre les deux bureaux associatifs
- Création d'une convention de coopération
- Plaquette commune sur les territoires de Mireuil et Port-Neuf
- Adhésion partagée pour les adhérents,
- Conventions de mise à disposition de personnel affecté à la fonction de pilotage et sur les fonctions supports : entretien locaux, RH, communication...
- Pilotage avec un binôme d'une direction et d'une direction adjointe
- Travail sur une charte graphique commune, soutien de la chargée de communication du Pertuis
- Mise en place de process sur la gestion du personnel à la Maison de Quartier de Port-Neuf, fiches de postes, plannings, prévisionnel congés...
- Intervention de l'assistante de direction sur la partie ressources humaines : plan de formation, suivi congés, gestion des dossiers salariés...
- Création d'un poste d'animateur culinaire sur les deux maisons



## Les moments partagés entre les deux maisons :

Sorties adultes et enfants partagés pendant l'été et le mercredi. Semaine de la parentalité du Pertuis en octobre 2025

Ateliers cuisine, tables d'hôtes, passerelles entre bénévoles... Festivités de fin d'année...



20/01 Echange avec la conseillère CAF

Du 20 au 24/01 Rencontres entre les présidences sur l'opportunité

27/01 Rencontre avec la déléguée fédérale des centres sociaux

04/02 Echange déléguée fédérale Centres Sociaux et les deux directions

05/02 Echange entre les présidences des centres sociaux sur l'opportunité du projet

Du 12 au 14/02 échange dans chaque conseil d'administration

18/02 information sur le projet avec l'ensemble du personnel des deux centres sociaux

04/04 rencontre avec la conseillère CAF

07/04 rencontre entre les deux bureaux

08/04 rencontre avec les partenaires institutionnels CSC Le Pertuis et Maison de Quartier de Port-Neuf

17/04 présentation du projet lors de l'Assemblée Générale de la Maison de Quartier

29/04 rencontre entre les présidences des deux centres sociaux

26/08 Comité de Pilotage : signature officielle de la convention de coopération

29/09 Comité de pilotage

15/10 Comité de pilotage

17/11 Comité de pilotage

15/12 Comité de pilotage

JANVIER

FEVRIER

MARS

AVRIL

MAI

JUIN

AOUT

SEPTEMBRE

OCTOBRE

NOVEMBRE

DECEMBRE

03/03/25 rencontre entre les conseils d'Administration des deux associations

17/03/25 réunion entre les deux bureaux

18/03/25 CA de la Maison de Quartier de Port-Neuf

21/03/25 rencontre avec l' élu de quartier de Port-Neuf, présentation de la démarche

25/03/25 rencontre élu ville de La Rochelle et présidences des centres sociaux

13/05 Participation de la direction du Pertuis à la réunion d'équipe de la Maison de Quartier

13/05 1ère étape de la nouvelle plaquette Mireuil/ Port-Neuf

14/05 Présentation du projet lors de l'Assemblée Générale du CSC Le Pertuis

20/05 Conférence des financeurs Maison de Quartier de Port-Neuf, échange sur la proposition d'expérimentation

04/06 rencontre entre les deux présidences des deux centres sociaux et temps de travail avec la conseillère CAF

17/06 dialogue de gestion Ville de La Rochelle- CSC Le Pertuis

23/06 création du comité de Pilotage Maison de Quartier – CSC Le Pertuis

30/06 dialogue de gestion Ville de La Rochelle – Maison de Quartier de Port-Neuf / Temps de travail binôme direction et Déléguée fédération des centres sociaux / Pot d'équipe Maison de Quartier de Port-Neuf

# RAPPORT SOCIAL

## I. Des ressources humaines pour un projet social :

En 2025, l'équipe est restée stable par rapport à l'exercice précédent avec la volonté de poursuivre la structuration de l'équipe professionnelle. Le nombre d'heures dédiées au Projet Social en 2025 fut de 51 069 heures.

### NOMBRE DE JOURS CEE en 2025 : 215

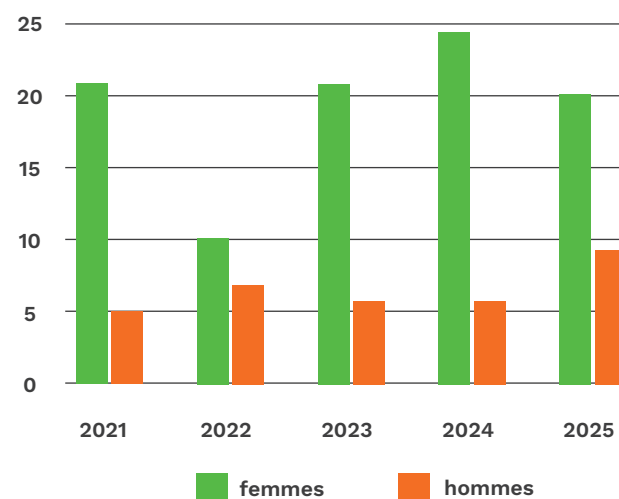
Janvier	0	Juillet	124
Février	10	Août	15
Mars	0	Septembre	3
Avril	14	Octobre	23
Mai	1	Novembre	10
Juin	3	Décembre	12

### ORGANISATION DE L'ÉQUIPE DES SALARIÉS PAR TYPE D'EMPLOI

TYPE D'EMPLOI	EFFECTIFS	ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
DIRECTION / COORDINATION / RESPONSABLE	2	0.7
ACCUEIL / SECRÉTARIAT	2	1.24
COMPTABILITÉ	1	0.7
ANIMATION RÉFÉRENTE	3	2.83
ANIMATION D'ACTIVITÉS	43	11.53
PERSONNEL D'ENTRETIEN	3	1.62
TOTAUX	54	18.62

En 2025, l'équipe était composée, sur les postes salariés, de 9 hommes et 20 femmes. En 2024, l'équipe comptait 6 hommes et 24 femmes.

### COMPOSITION DE L'ÉQUIPE



### ORGANISATION ÉQUIPE SALARIÉS PAR TYPE DE CONTRAT

TYPE DE CONTRAT	EFFECTIFS	ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE	19	13.40
CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE AVEC AIDE	1	0.92
CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE	19	3.21
CONTRAT D'ENGAGEMENT ÉDUCATIF	15	1.09
PERSONNEL MIS À DISPOSITION	0	0
TOTAUX	54	18.62

L'équipe de la Maison de Quartier de Port-Neuf est composée de 29 postes salariés et autant de missions à destination de tous, à travers des fonctions autour de l'accueil du public, l'entretien des locaux, l'animation en direction des habitants.

54 PERSONNES SONT OU ÉTAIENT SALARIÉS DU CENTRE CETTE ANNÉE.

54 CONTRATS GÈRES CETTE ANNÉE.

## 2. La formation professionnelle en 2025 :

9 personnes ont pu profiter de formations professionnelles.

- Accompagnement à la prise de poste, PSC1, alternance en communication/comptabilité/Économie sociale et familiale, BPJEPS
- Soit 1133 heures sur l'année,

## 3. Accueil des stagiaires :

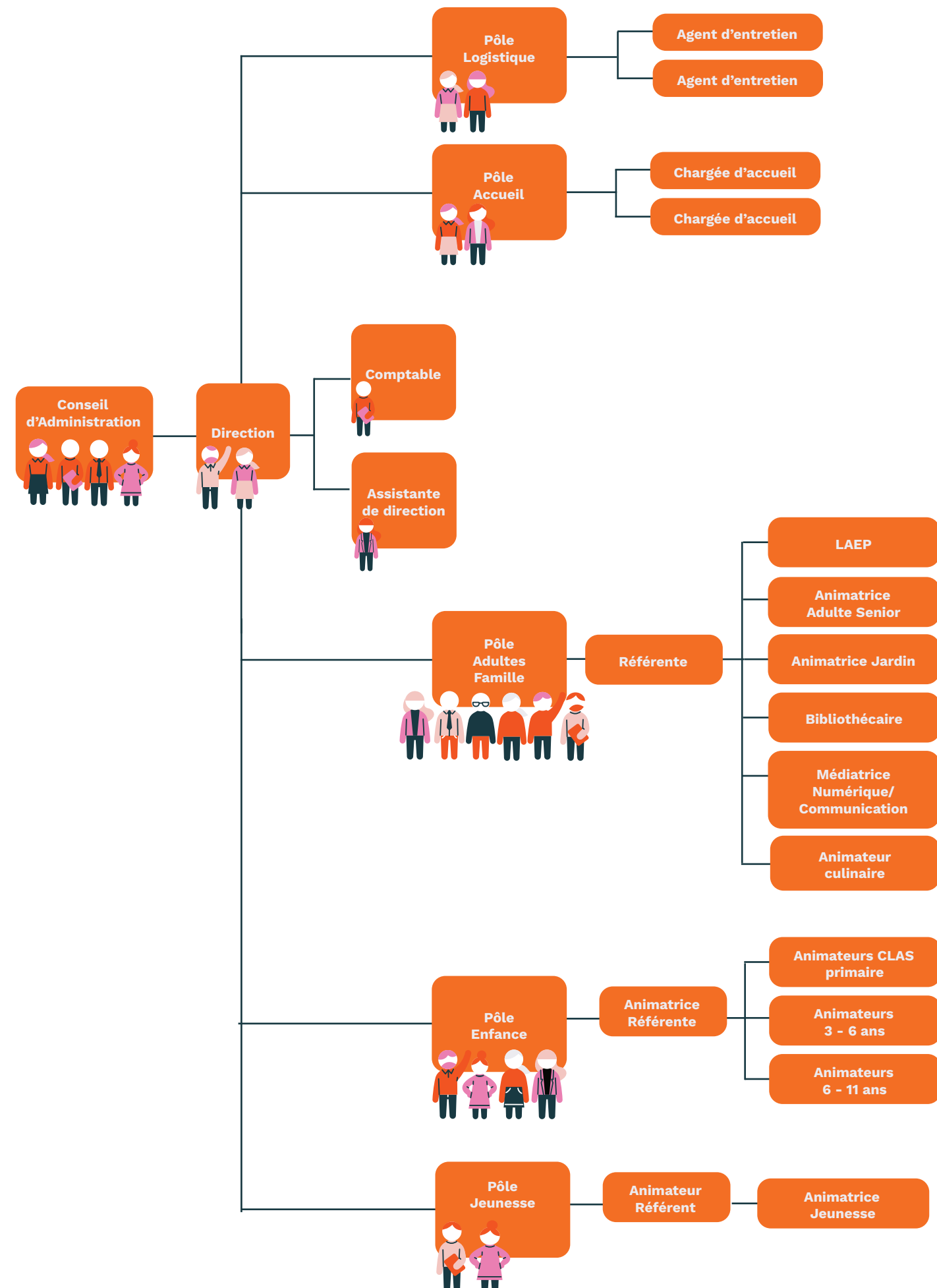
Nous avons accueilli 4 stagiaires.

## 4. le dialogue social :

Le CSE s'est réuni 6 fois en 2025.

Les thèmes abordés sont la nouvelle organisation unissant la Maison de Quartier de Port-Neuf et le Centre Social du Pertuis, les ressources humaines, les formations...

## ORGANIGRAMME FONCTIONNEL EN 2025



# RAPPORT DE GESTION

L'exercice 2025 marquera un tournant dans la prise de conscience des enjeux auxquels les administrateurs font face au sein de la Maison de Quartier depuis plusieurs années. L'instabilité au niveau de la direction n'a pas permis aux administrateurs d'être accompagnés dans les changements nécessaires à engager pour rétablir l'équilibre financier de la maison en 2024.

L'arrivée d'une direction de transition jusqu'en août 2025 a posé les bases du contexte propre à l'association. Depuis la revalorisation des salaires des professionnels en 2024, consécutive aux changements intervenus dans le système de classification et de rémunération de la convention collective, la Maison de Quartier n'avait fait que subir une hausse importante des charges de personnel, sans définir un plan de restructuration nécessaire pour impacter le moins possible ses finances.

Ainsi, après une année 2024 conclue par un déficit de près de 70 000€, des décisions fortes devaient être prises pour remettre sur la bonne trajectoire l'association et lui éviter un sort bien plus périlleux à l'avenir.

L'association termine donc son exercice comptable 2025 avec un déficit de - 2 355,72€.

C'est un très bon résultat, inespéré, bien que souhaité, au regard des changements toujours en cours, concernant le système de rémunération des salariés qui a encore impacté le fonctionnement de la maison en 2025.

Lors de la présentation du Budget Prévisionnel 2025 en Assemblée Générale, la projection indiquait un déficit avoisinant 120 000€. Celui-ci a été comblé grâce, tout d'abord, à des décisions fortes prises en Conseil d'Administration pour réduire et contenir la masse salariale et mobiliser les professionnels sur les choix des dépenses de fonctionnement.

Nous avons pris des engagements auprès de nos financeurs en mai 2025, à savoir :

- Réduire la masse salariale,
- Redéfinir un organigramme opérationnel plus en correspondance avec les enjeux du projet social,
- Consolider le pilotage et la gouvernance associative,
- Maintenir voire augmenter le niveau des subventions,
- Augmenter les tarifs des activités adultes à partir de la saison 2025-2026.

Par ailleurs, l'intervention de la direction de transition à temps partiel entre janvier et août 2025 a fait baisser mécaniquement le poste pilotage de l'association, avec un différentiel de 32 000€

Ainsi, en 2025, lors de plusieurs Conseils d'Administration, il a été décidé de mettre fin ou de ne pas renouveler certains postes, à savoir :

- 1 poste d'alternant comptabilité,
- 1 poste d'alternant communication,
- 1 poste d'agent d'entretien à 35h,
- 1 poste d'animateur en alternance.

C'est significatif. Aucune décision n'avait été prise auparavant avec autant d'ampleur. Cependant, aucun licenciement pour motif économique n'a été effectué. Il a été choisi de réfléchir secteur par secteur, en fonction de la fin de certains contrats, et ainsi de proposer en Conseil d'Administration certains arbitrages.

Par ailleurs, d'autres décisions ont été prises pour mieux agir sur la masse salariale, nous sommes passés de 70 h dévolues à l'entretien des locaux à 40 h et avons facilité la mobilité du personnel en interne.

En parallèle à ce travail de restructuration du personnel et du projet associatif, nous avons bénéficié d'une augmentation des subventions liées au fonds d'aide exceptionnelle de la CAF pour venir compenser pour moitié le déficit 2024, d'une revalorisation de la subvention municipale pour les temps périscolaires du soir et avons répondu à un appel à projet dans le cadre de la Cité éducative. Ainsi, ce sont 50 000€ de plus pour la partie subventions.

## ACTIVITE DE L'ASSOCIATION ET RESULTATS OBTENUS EN 2025

Le résultat d'exploitation 2025 est déficitaire de - 32 487,27€. L'exercice précédent affichait un déficit pour ce même résultat intermédiaire à - 108 434,34 €.

### LES CHARGES :

COMPTES DE CHARGES	%	2024	%	2025	ECARTS
<b>ACHATS, SERVICES ET IMPOTS</b>	<b>21%</b>	<b>253 764</b>	<b>19%</b>	<b>223 632</b>	<b>-30 132</b>
ACHATS	4%	49 578	4%	48 183	- 1 395
SERVICES EXTERIEURS	3%	36 178	2%	24 622	- 11 556
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	14%	168 008	13%	150 827	- 17 181
<b>IMPOTS ET TAXES</b>					
CHARGES DE PERSONNEL	75%	881 850	74%	852 457	- 29 393
IMPOTS ET TAXES	3%	36 117	3%	35 629	- 488
CHARGES DE PERSONNEL	72%	845 733	71%	816 828	- 28 905
AUTRES CHARGES ET DOTATIONS	4%	41 778	7%	69 673	+ 27 896
AUTRES CHARGES GESTION COURANTE	0%	0	0%	222	+ 222
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0%	556	0%	220	- 336
DOTATIONS ET ENGAGEMENTS	4%	41 222	7%	69 232	+ 28 010
<b>TOTAUX DES CHARGES</b>		<b>1 177 392</b>		<b>1 145 763</b>	<b>- 31 629</b>

Variation des charges d'EXPLOITATION de 2024 à 2025 : - 31 629 €.

2024	2025
1 177 392	1 145 763

Ce poste est en diminution.

Comptes 60, ACHATS : - 1 395 €

2024	2025
49 578	48 183

Le compte ACHATS ne varie que légèrement mais ces charges sont maîtrisées.

Comptes 61, SERVICES EXTERIEURS : - 11 556€

2024	2025
36 178	24 622

Le compte SERVICES EXTERIEURS est en diminution, notamment les frais de maintenance des véhicules. Si ce poste était consacré en 2024, la mise au rebut d'un minibus a permis de diminuer les frais de maintenance et de réparation.

Comptes 62, AUTRES SERVICES EXTERIEURS : - 17 181 €

2024	2025
168 008	150 827

Le compte AUTRES SERVICES EXTERIEURS est également en diminution, notamment au niveau des activités, puisqu'il a été porté une attention particulière à proposer des activités de qualité malgré des prérogatives financières nécessaires. Outre cela, il y a eu un transfert entre ce compte de charges et les comptes de charges de personnel, Driss Sallak étant passé du statut d'intervenant extérieur, pour les gourmets et ateliers cuisine, au statut de salarié.

Comptes 63, 64, CHARGES DE PERSONNEL : - 28 905 €

2024	2025
845 733	816 828

Les charges de personnel sont en diminution. Outre un départ à la retraite, cela s'explique par le non-renouvellement de contrats ayant pris fin, la réduction du temps de travail sur certains postes (pôle direction, entretien...)...

Comptes 65, 67, 68, AUTRES CHARGES - CHARGES EXCEPTIONNELLES - DOTATIONS : + 28 010 €

2024	2025
41 222	69 232

La variation principale se situe au niveau du compte 68 dotations pour provisions. En effet, l'association a anticipé des risques pour charges d'exploitation avec des situations en attente de clôture au niveau des ressources humaines.

**LES PRODUITS :**

COMPTE DE PRODUITS	%	2024	%	2025	ECARTS
PARTICIPATIONS	9%	95 798	11%	123 086	+ 27 288€
REMUNERATIONS DES SERVICES	8%	91 984	9%	103 385	+ 11 401
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	1%	3 814	2%	19 701	+ 15 887
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	82%	912 609	84%	955 520	+ 42 911
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	82%	912 609	84%	955 520	+42 911
AUTRES PRODUITS ET REPRISES	9%	100 916	6%	64 450	- 36 466
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	1%	13 128	2%	26 813	+ 13 685
PRODUITS FINANCIERS	0,5%	3 589	0,5%	3 571	- 18
PRODUITS EXCEPTIONNELS	3,5%	37 000	2,5%	26 781	- 10 219
REPRISES SUR PROVISIONS			0,5%	7 285	+ 7 285
TRANSFERT DE CHARGES	4%	47 199			- 47 199
<b>TOTAUX</b>		<b>1 109 323</b>		<b>1 143 056</b>	<b>+ 33 733</b>

Variation des subventions d'exploitation : + 33 733 €

2024	2025
1 109 323	1 143 056

Dans un exercice très contraint, l'association a réussi à augmenter ses ressources financières liées à l'octroi de subventions mais également liées à une revalorisation équitable des tarifs des activités. C'est conséquent et le reflet du dynamisme de notre structure vis-à-vis des différents appels à projet.

La CAF, la municipalité, la communauté d'agglomération, le département ont soutenu de manière conséquente l'ensemble de nos projets.

Pour l'ETAT, nous constatons une diminution des subventions, qui est principalement le reflet de la fin de certains dispositifs ainsi qu'une baisse des subventions dans le cadre du contrat de ville.

La répartition des principales sources de financement du Centre Social est la suivante :

PARTENAIRES FINANCIERS	%	2024	%	2025	ECARTS
ETAT	13%	117 853	10%	94 846	- 23 007
DEPARTEMENT	9%	83 690	9%	83 890	+ 200
COMMUNE	31%	282 130	31%	293 937	+ 11 807
COMMUNAUTE AGGLOMERATION	5%	43 000	4%	43 000	0
CAF	41%	375 416		436 760	+ 61 344
AUTRES	1%	10520		3087	-7 433
<b>TOTAUX</b>		<b>912 609</b>		<b>955 520</b>	<b>+ 42 911</b>

**PARTICIPATION DES USAGERS :**

La participation des usagers est de 103 385 €.

La participation des habitants a augmenté en 2025 d'une part en termes de nombre, mais également en termes financiers. Cela est la conséquence d'une revalorisation de la participation financière des usagers. Mais nous restons sur un volume conséquent au regard des petites sommes.

2024	2025
91 984	103 385

Nous avons accueilli 650 familles adhérentes en 2025, preuve de l'engouement important des habitants pour leur Maison de Quartier.

Les comptes spéciaux (86 et 87) : + 18 182 €.

Auparavant, situées dans des comptes de charges (classe 65), la valorisation de la mise à disposition gratuite des bâtiments par la Ville de La Rochelle, ainsi que celle de prestations ponctuelles, sont maintenant comptabilisées dans des comptes spécifiques. Le montant de ces contributions volontaires était de 257 220 € pour l'exercice 2024 et de 275 402 € pour l'année 2025.

**QUELQUES CLES DE COMPREHENSION DU COMPTE DE RESULTAT 2025 :**

- Maitrise des charges
- Redéfinition et diminution de la masse salariale,
- Hausse des participations des adhérents
- Hausse des subventions de la CAF,
- Hausse des subventions de la commune, notamment avec la mise à niveau de la prestation pour l'accueil,
- Soutien renouvelé de la Ville de La Rochelle dans nos projets,
- Soutien renouvelé de la part de la Communauté de Communes
- Soutien renouvelé de la part du Conseil Départemental,
- Baisse des subventions de l'état dans le cadre du Contrat de Ville,
- Hausse des subventions de la CAF sur l'aide exceptionnelle

**PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS :**

Les comptes annuels qui sont soumis à votre approbation ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues sont identiques à celles de l'exercice précédent.

**EVENEMENTS POSTERIEURS :**

En 2025, notre association a poursuivi son travail de rigueur dans la mise en œuvre de son projet social. Des choix forts ont été actés pour veiller à une stabilité financière de la structure. De ce fait, nous considérons, qu'au jour de l'arrêt des comptes, des événements ne remettent pas en cause la valorisation des actifs de l'association.

**EVOLUTIONS PREVISIBLES ET PERSPECTIVES D'AVENIR :**

Le budget prévisionnel 2026 est dans la continuité de celui de 2025. Hausse de la masse salariale avec la 3<sup>e</sup> année de l'application du nouveau système de classification et de rémunération. Cependant des décisions de diminution de la masse salariale décidées en 2025 auront un impact sur l'exercice 2026.

La trésorerie est en léger recul par rapport à l'exercice 2025, nous serons en veille sur l'année 2026.

**PROPOSITION D'AFFECTATION DU RESULTAT :**

Nous vous proposons d'affecter le résultat de l'exercice s'élevant à - 2 355,72 € au poste « report à nouveau ».

# BUDGET PRÉVISIONNEL

## 2026

BUDGET 2026			CENTRE SOCIAL DU 17		
N° de	Intitulés	TOTAL	N° de	Intitulés	TOTAL
601	Achats stockés - Matières et Fournitures		7061	Participations des Usagers	75 560,00
602	Achats stockés - Autres Approvisionnements		70611	Participations des Usagers - Bons Vacances ou Autres	
603	Variation des stocks		7066	Ventes de services facturés	
60611	Eau, Gaz, Electricité, Combustibles	23 000,00	7083	Locations diverses consenties	3 000,00
60613	Carburants et lubrifiants	3 650,00	7084	Mise à disposition du personnel facturée	
6063	Fournitures d'Entretien et de Petit Equipement	14 100,00	7088	Autres produits d'Activités Annexes	350,00
6064	Fournitures Administratives	2 350,00			
6066	Fournitures de sécurité des locaux		<b>70</b>	<b>TOTAL REMUNERATIONS DES SERVICES</b>	<b>78 910,00</b>
60681	Alimentation et Boissons	9 970,00			
60683	Produits pharmaceutiques	520,00	<b>713</b>	<b>VARIATION DES STOCKS DE PRODUITS</b>	
60685	Fournitures diverses				
<b>60</b>	<b>TOTAL ACHATS</b>	<b>53 590,00</b>	<b>722</b>	<b>Travaux faits par l'Association pour elle-même</b>	
611	Sous Traitance Générale		741	Subvention de fonctionnement - ETAT	43 800,00
612	Redevance de Crédit-Bail			Subventions finalisées - ETAT	
6132	Locations Immobilières	3 000,00		Prestations ETAT - FONJEP	7 104,00
6135	Locations Mobilières	10 700,00		Prestations ETAT - Emplois Jeunes/Adultes relais	22 800,00
614	Charges locatives et de copropriété			Prestations ETAT - Emplois aidés	
6152	Travaux d'Entretien et Réparations sur Biens Immobiliers				
6155	Travaux d'Entretien et Réparations sur Biens Mobiliers	9 000,00	742	Subvention de fonctionnement - REGION/Fonds européens	
6156	Maintenance	10 300,00		Subventions finalisées - REGION/Fonds européens	
616	Primes d'Assurance	8 500,00			
617	Etudes et Recherches		743	Subvention de fonctionnement - DEPARTEMENT	91 190,00
6181	Documentation Générale			Subventions finalisées - DEPARTEMENT	
6183	Documentation Technique				
6185	Frais de Colloques, Séminaires, Conférences		744	Subvention de fonctionnement - COMMUNES	320 831,00
6186	Frais de formation des Bénévoles	600,00		Subvention de fonctionnement - CDC/CDA/SIVU	34 000,00
<b>61</b>	<b>TOTAL SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>42 100,00</b>		Subventions finalisées - COMMUNES	

621	Personnel extérieur à l'association	800,00		Subventions finalisées - CDC/CDA/SIVU	
622	Rémunérations d'Intermédiaires et Honoraires	15 300,00		Prestations de Services Communales	
623	Publicité, Information et Publications	900,00			
6251	Frais de Déplacements du Personnel	450,00	745	Subvention de fonctionnement - CAF	64 500,00
6256	Frais de Missions			Subventions finalisées - CAF	7 400,00
6257	Frais de Réceptions				
6258	Frais de Fonctionnement des Instances Associatives	1 300,00	746	Prestations de Service CNAF - Animation Globale	82 646,00
6261	Frais Postaux	450,00		Prestations de Service CNAF - PSU	94 700,00
6263	Télécommunications	7 050,00		Prestations de Service CNAF - LAEP	91 000,00
627	Services Bancaires et Assimilés			Prestations de Service CNAF - ALSH	
6281	Cotisations	14 000,00		Prestations de Service CNAF - Accompagnement Scolaire	
6282	Travaux et façons exécutés à l'extérieur	40 300,00		Prestations de Service CNAF - Animation Collective Famille	28 000,00
6284	Frais de recrutement du personnel			Prestations de Service CNAF - Relais Assistantes Maternelles	
6286	Frais de formation du Personnel	1 000,00			
<b>62</b>	<b>TOTAL AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>81 550,00</b>	<b>748</b>	<b>Subvention de fonctionnement - AUTRES</b>	
6311	Taxes sur les salaires	26 702,00		Subventions finalisées - AUTRES	
633	Impôts, Taxes et Versements sur rémunérations	15 719,00			
635	Autres Impôts, Taxes et versements assimilés		<b>74</b>	<b>TOTAL SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>	<b>887 971,00</b>
<b>63</b>	<b>TOTAL IMPOTS ET TAXES</b>	<b>42 421,00</b>	<b>754</b>	<b>Collectes et Dons</b>	
641	Rémunérations du personnel	623 914,00	756	Cotisations	
645	Charges de S.S. et de prévoyance	163 597,00	7582	Produits Divers - Remboursements Formations	
647	Autres charges sociales	2 882,00	7588	Autres Produits Divers de Gestion Courante	
648	Autres charges de personnel	6 240,00			
<b>64</b>	<b>TOTAL CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>796 633,00</b>	<b>75</b>	<b>TOTAL AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	
6516	Droits d'Auteur et de Reproduction				
654	Pertes sur créances irrécouvrables		<b>76</b>	<b>TOTAL PRODUITS FINANCIERS</b>	
658	Charges diverses de gestion courante		7713	Libéralités	
<b>65</b>	<b>TOTAL AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>		7718	Produits Exceptionnels sur Opérations de Gestion	
<b>66</b>	<b>TOTAL CHARGES FINANCIERES</b>		775	Produits des Cessions d'Eléments d'Actif	
6712	Pénalités et Amendes Fiscales ou Pénales		777	Quote-Part des subventions d'investissement affectées au résultat	
6713	Dons, Libéralités		778	Autres Produits Exceptionnels de l'Exercice	
6714	Créances devenues irrécouvrables dans l'exercice				
6718	Autres Charges Exceptionnelles s/Opérations de Gestion		<b>77</b>	<b>TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	
675	Valeurs Comptables des Eléments d'Actif Cédés		7815	Reprises sur Provisions pour Risques et Charges d'Exploitation	
<b>67</b>	<b>TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		7817	Reprises sur Provisions pour Dépréciation des Actifs Circulants	
6811	Dotations aux Amortissements sur Immobilisations	15 000,00	789	Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	
6812	Dotations aux Amortissements des Charges d'Exploitation à répartir				
6815	Dotations aux Provisions pour Risques et Charges d'Exploitation		<b>78</b>	<b>TOTAL REPRISES SUR PROVISIONS</b>	
6817	Dotations aux Provisions pour Dépréciation de l'Actif Circulant				
689	Engagements à réaliser sur ressources affectées		<b>79</b>	<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	
<b>68</b>	<b>TOTAL DOTATIONS ET ENGAGEMENTS</b>	<b>15 000,00</b>			
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>1 031 294,00</b>	<b>TOTAL PRODUITS</b>		<b>966 881,00</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES - MISE A DISPOSITION GRATUITE</b>		<b>196 760,00</b>	<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES - PRESTATIONS EN NATURE</b>		<b>196 760,00</b>
<b>EXCEDENT PREVISIONNEL</b>			<b>INSUFFISANCE PREVISIONNELLE (DEFICIT)</b>		<b>64 413,00</b>
<b>TOTAUX</b>		<b>1 228 054,00</b>	<b>TOTAUX</b>		<b>1 228 054,00</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES - PERSONNEL BENEVOLE</b>			<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES - BENEVOLAT</b>		

# RAPPORT

Jours de fête !

Les actualités sur ce prochain exercice ne vont pas manquer de piment et de fraîcheur !

En effet, nous allons poursuivre notre coopération avec le Centre Socio-Culturel Le Pertuis, pour construire à l'échelle de nos deux quartiers, un projet ambitieux, de proximité et respectueux des habitants. Une plaquette pour la nouvelle saison est en construction, l'adhésion partagée sera renouvelée et les animations amplifiées.

D'ailleurs, les premiers mois de cette expérimentation sont déjà riches d'enseignements tous azimuts.

Tout d'abord, la fonction pilotage partagée fonctionne, elle prend ses marques, pose des habitudes de travail et installe progressivement de nouveaux repères pour la Maison de Quartier. Les bénévoles et les salariés commencent à en comprendre le sens et les orientations managériales. Nous ne sommes qu'au début d'une nouvelle histoire.

En ce qui concerne les activités, les passerelles entre les deux quartiers sont nombreuses, nous avons pu apprécier, récemment, lors de la quinzaine des parentalités au mois de mars, la coopération entre les collègues des deux maisons pour mieux accompagner et soutenir les familles. Un travail conséquent a été engagé par les professionnels et les bénévoles.

Le carnaval qui s'invite le 25 avril dans le centre-ville de La Rochelle, sera l'occasion de rendre effectif le travail engagé sur les secteurs enfance, jeunesse, adultes et familles, des deux associations. La coopération avec le collectif de la Maison Mûe est une grande satisfaction. Les costumes sont prêts, faits main, grâce au concours des habitants de toute génération. Alors, venez découvrir leurs réalisations !

D'autres expériences vont être menées au sein de la Maison de Quartier dans ses prochains mois : séjour Adultes Familles en mai, actions citoyenneté en direction des jeunes, développement des activités à destination de toutes les générations. Chaque mois, un précieux planning est à votre disposition pour mieux connaître le fil des activités.

Une des spécificités de la Maison de Quartier est d'accueillir chaque midi, de jeunes lycéens mineurs et majeurs, qui, le temps d'une pause, viennent manger, discuter et couper avec le rythme scolaire. Cette action co-construite avec des acteurs locaux est pertinente et répond à un réel besoin. Afin de poursuivre cette coopération, nous reprenons depuis plusieurs mois le cadre organisationnel et les modalités d'accueil des lycéens, question de sens, de responsabilité... Au-delà de cet accueil, une question essentielle est soulevée à destination des pouvoirs publics. Comment accueillir lorsque la Maison de Quartier n'a pas un espace jeunesse digne à offrir ? Nous en reparlerons...

La fête de quartier de Port-Neuf s'invitera cette année, le vendredi 26 juin, pour partager entre partenaires et habitants un moment festif joyeux et populaire. Un grand merci à toutes celles et tous ceux qui se mobilisent et notamment la mairie annexe qui vient en pilotage de cette manifestation.

Un changement de taille va s'opérer cet été. Pour la première fois, l'accueil de loisirs 3-11 ans sera ouvert au-delà du 31 juillet. Une

petite révolution, à notre échelle, pour permettre de mieux accompagner les familles de notre quartier. Ainsi, entre le 3 août et le 14 août, nous jouerons donc les prolongations au sein de nos murs. Et pour continuer l'aventure, les enfants, lors de la semaine du 17 au 21 août, auront la possibilité de vivre une expérience partagée avec ceux de Mireuil lors d'un séjour sur l'île d'Oléron. Ainsi, 60 enfants de nos territoires prendront le large en cette fin d'été. Pour les autres, un accueil sera possible dans les murs du Centre Socio-Culturel Le Pertuis.

Pour parfaire ce programme, des séjours, des mini-camps et des sorties seront proposés pour les petits et les jeunes de la maison.

En parallèle à cette actualité riche en activités et animations, le conseil d'administration va poursuivre avec les professionnels le travail de réorganisation des ressources humaines et du projet. Ainsi, les décisions prises en 2025 vont se prolonger sur cet exercice, nous devons rester attentifs et concentrés pour maintenir le cap de la stabilisation de la gouvernance et d'un retour durable à l'équilibre financier.

L'année 2026 doit permettre d'engager la poursuite du redressement des comptes de l'association, il sera urgent de rester mobilisés sur cet objectif qui est l'une des conditions pour un nouvel avenir de notre maison.

Nous avons toutes et tous un rôle à jouer !

Les professionnels seront soutenus dans leurs parcours dans et hors association. La volonté est de créer du mouvement, de travailler la mobilité en accompagnant les salariés, dans le cadre de formations adaptées aux réalités que traversent les animateurs.

Un autre sujet important pour les habitants et les adhérents, la question des locaux de la Maison de Quartier. Depuis plusieurs années, les constats sont partagés et unanimes. Il existe un manque d'espaces, de salles d'activités, de salles de réunion, pour accueillir l'ensemble de nos propositions et être en mesure de satisfaire aussi les attentes de nos partenaires et des habitants.

La liste est bien trop longue des manques sur les locaux actuels. Nous savons les engagements qui ont été pris lors de la campagne municipale. Nous sommes attachés à ce que des décisions soient actées rapidement. Il est urgent d'agir et enfin de changer d'époque. Nous sommes disponibles.

Nous serons donc attentifs à l'installation de la nouvelle équipe municipale. Sans un lien fort, ambitieux, respectueux, nous ne pourrions faire face aux défis de demain. Il conviendra de mieux soutenir financièrement l'association qui s'investit sur ce quartier, dont les habitants attendent beaucoup au quotidien.

Enfin, nous ne pouvons terminer notre propos, sans parler de l'événement collectif de cette année 2026 ! Entre septembre et décembre, vous serez conviés à nos côtés à fêter dignement le 50e anniversaire de la Maison de Quartier de Port-Neuf. 1976-2026, un engagement sans faille, au fil des époques, des mouvements sur le quartier. Tel un phare, planté au milieu de l'océan, la maison résonne chaque jour du dynamisme de ses bénévoles et professionnels. Alors, fêtons ensemble cette belle réussite collective !

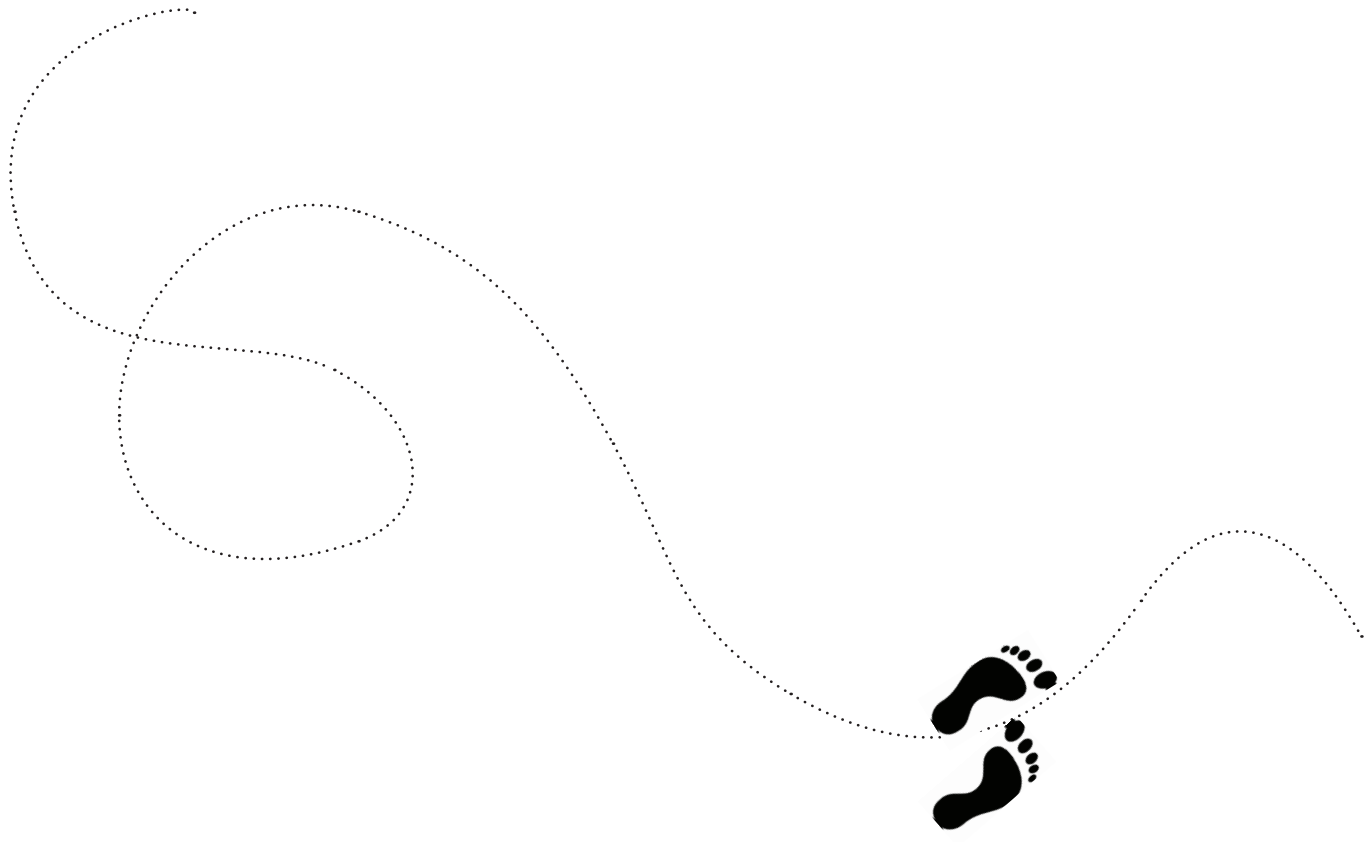
Une maison pour tous, engagée et solidaire.

La présidente, Catherine RENAUD.

# D'ORIENTATION







Maison de Quartier de Port-Neuf  
Place de l'île de France  
17000 La Rochelle  
05 46 43 51 49  
[accueil@cportneuf.fr](mailto:accueil@cportneuf.fr)  
[maisondequartierportneuf.fr](http://maisondequartierportneuf.fr)



agence nationale  
de la cohésion  
des territoires

